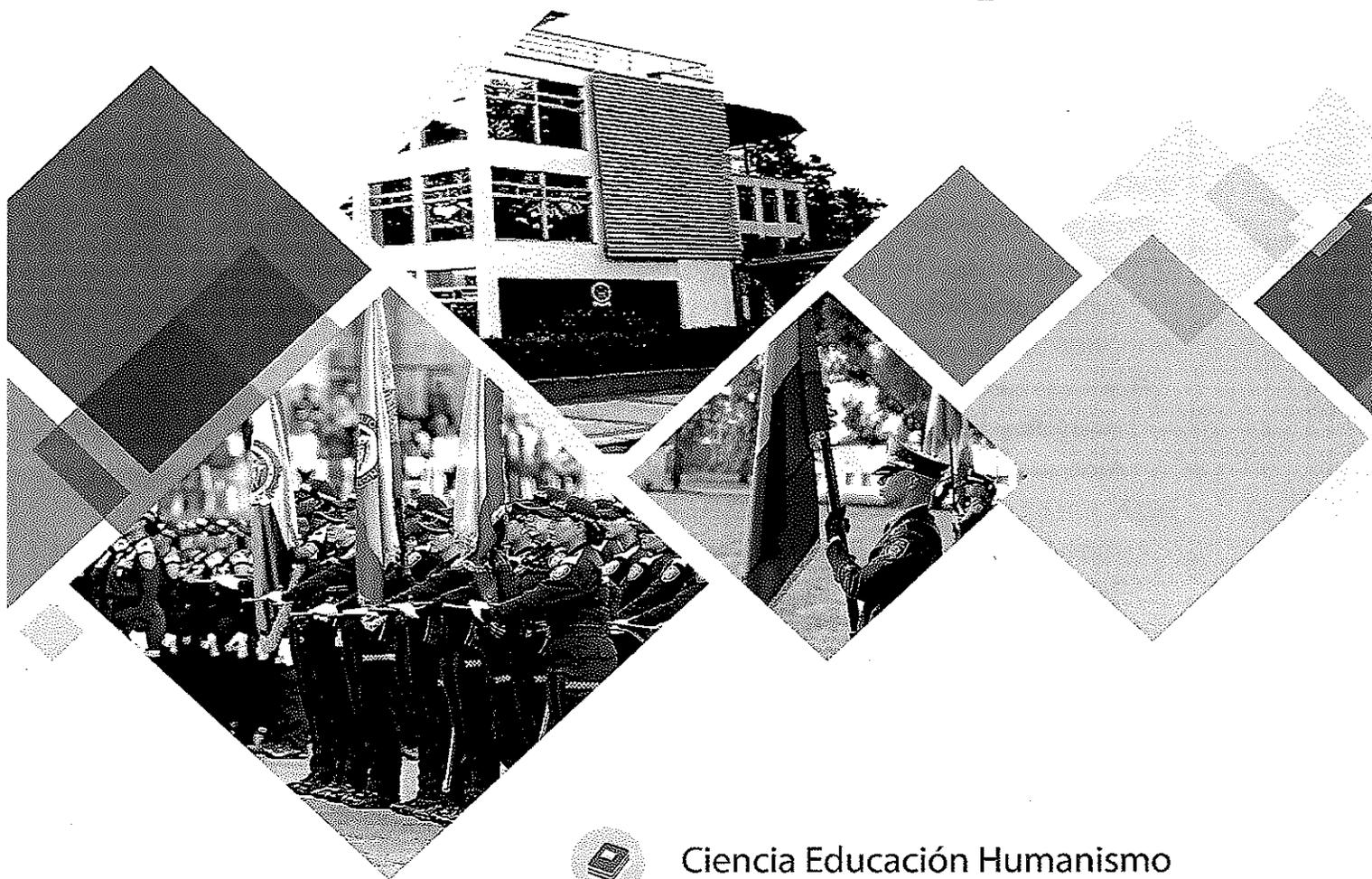




**Dios y
Patria**

RENDICIÓN DE CUENTAS 2023



Ciencia Educación Humanismo



Acreditación de alta calidad



Docencia investigación y proyección social



Dirección de
Educación Policial
Institución Universitaria de la Policía Nacional



TABLA DE CONTENIDO

TEMAS DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2023 (BALANCE 01/01/2023 AL 31/12/2023)	6
PRESUPUESTO	6
Ejecución Presupuestal	6
Estados Financieros	9
Cumplimiento de metas	11
Distribución Presupuestal de los Proyectos de Inversión	11
PROYECTOS DE INVERSIÓN	11
GESTIÓN	12
Plan de Acción: Objetivos, Estrategias, Proyectos, Metas y Responsables	12
Informes de Gestión	13
Metas e Indicadores de Gestión y/o Desempeño	14
CONTRATACIÓN	14
Procesos Contractuales	14
IMPACTOS EN LA GESTIÓN	27
Cambios en el sector o en la población beneficiaria	27
ACCIONES DE MEJORAMIENTO DE LAS ENTIDADES	28
Proceso de mejora continua vigencia 2023	28
Nivel y alcance de los Hallazgos	28
Acciones Correctivas	29
RELACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA UNIDAD CON LOS DERECHOS HUMANOS	29
Participación en el enfoque de derechos humanos en la educación policial	29
Estándar policial en derechos humanos	31
GESTIÓN ACADÉMICA	33
Aprobación del Proyecto Educativo Institucional (PEI) 2023	33
Ámbito autoevaluación institucional y de programas académicos	34
Sistema de Integrado de Gestión Educativa Policial (SIGED)	38
Transformación de la Educación	38
Conformación Cuerpo Docente	38
Cursos Masivos	40
Graduados Vigencia 2023	40
Cursos de Ascenso	40
Cohortes Aperturadas	41
Capacitación Plan Anual de Educación - PAE	41
Becas curso intensivo virtual "Ability To Help" inglés para todos	43
Bienestar Universitario	43

Proyección Social en Contexto (GUPSE).....	43
Ferias de Emprendimiento en Escuelas de Policía.....	43
Policías y Unidades Beneficiadas con el Apadrinamiento de Estaciones.....	44
Estrategia "mi escuela entorno seguro", impacto en credibilidad y confianza	44
SISTEMA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	45
Investigación Formativa	45
Investigación Científica.....	45
Difusión Científica	48
Publicaciones Sello Editorial DIEPO 2023	48
Movilidad Académica Internacional	50
Red de Internacionalización Educativa Policial RINEP	51
Plan de Acción Conjunta De Seguridad Regional USCAP	52
Convenios de Cooperación Académica	52
Conclusión	54



Tabla de ilustraciones

Ilustración 1.....	38
Ilustración 2.....	48
Ilustración 3.....	52

Tabla de figuras

Figura 1.....	8
Figura 2.....	27
Figura 3.....	28
Figura 4.....	37
Figura 5.....	47
Figura 6.....	48
Figura 7.....	51

Listado de tablas

Tabla 1.....	6
Tabla 2.....	6
Tabla 3.....	6
Tabla 4.....	7
Tabla 5.....	7
Tabla 6.....	7
Tabla 7.....	7
Tabla 8.....	8
Tabla 9.....	9
Tabla 10.....	10
Tabla 11.....	11
Tabla 12.....	12
Tabla 13.....	13
Tabla 14.....	14
Tabla 15.....	30
Tabla 16.....	31
Tabla 17.....	35
Tabla 22.....	38
Tabla 21.....	39
Tabla 23.....	40
Tabla 25.....	40
Tabla 26.....	41
Tabla 18.....	42
Tabla 19.....	43
Tabla 24.....	44
Tabla 27.....	45
Tabla 28.....	46
Tabla 33.....	53
Tabla 34.....	53

INTRODUCCIÓN

La Dirección de Educación Policial es la responsable desde la Jefatura Nacional de Desarrollo Humano de planificar, dirigir, desarrollar, coordinar, supervisar y evaluar el sistema educativo policial, por medio de la formación, capacitación y entrenamiento del personal uniformado y personal interesado en nuestros programas académicos, con fundamento en los principios de la democracia y los derechos humanos, fortaleciendo la profesionalización tanto de los integrantes de la institución, como de otras instituciones, impactando en la calidad del servicio de policía y la convivencia y seguridad ciudadana en general; desde el humanismo, la honestidad, la innovación y el profesionalismo como parte de nuestros lineamientos institucionales alienándose a políticas de orden nacional e internacional, frente a la igualdad de género, el desarrollo sostenible, la equidad en el acceso a la educación con calidad, la incorporación de las tecnologías de la información y las comunicaciones y el trabajo articulado con otras instituciones para aportar en el desarrollo de la sociedad.

En este sentido, la rendición de cuentas de la Dirección de Educación Policial, presenta un balance general frente a las acciones desarrolladas, desde su compromiso institucional con la educación superior en el país, para lograr el fortalecimiento de la formación, la investigación e innovación y la extensión por medio de la educación continua y el relacionamiento social en contextos nacionales e internacionales; lo anterior guiado por su Política Educativa Institucional (PEI), la cual define como propósito superior de la educación policial el proteger la vida, educar desde la perspectiva humanista para lograr la comprensión profunda del valor de lo humano, aportando a la profesionalización de quienes participan de nuestros procesos de formación para que aporten a una sociedad que conviva en paz; es motivo de orgullo para esta Dirección presentar nuestros avances en esta rendición de cuentas, aportando a la misión institucional para servir a la sociedad de la manera más pertinente y efectiva.

**TEMAS DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2023
(BALANCE 01/01/2023 AL 31/12/2023)**

PRESUPUESTO

Ejecución Presupuestal

Apropiación Asignada Mediante Decreto Nro. 2295 del 29 de diciembre de 2022

Tabla 1

POSICIÓN CATALOGO DEL GASTO	RECURSO	SITUACION	Apropiación Vigente	Apropiación Desagregada	Mayor Valor de Bloqueo	Apropiación Disponible	
A-01-02-01	SALARIO	10	CSF	12.362.999.840,00	12.297.927.525,18	-	125.041.314,82
A-01-02-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	10	CSF	6.539.131.160,00	6.593.048.983,94	-	348.092.178,08
A-01-02-01	SALARIO	16	SSF	3.810.000.000,00	3.808.358.408,27	-	1.643.591,73
A-01-02-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	16	SSF	1.320.000.000,00	1.312.904.800,00	-	7.095.200,00
A-01-02-04	OTROS GASTOS DE PERSONAL - DISTRIBUCIÓN PREVIO CONCEPTO DGPRN	16	SSF	7.245.000.000,00	-	7.245.000.000,00	-
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	10	CSF	79.101.003.528,00	78.342.497.616,43	-	758.505.911,57
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	16	SSF	18.703.387.000,00	13.370.059.175,13	5.296.293.317,00	65.024.507,87
A-03-03-01-599	OTRAS TRANSFERENCIAS - DISTRIBUCIÓN PREVIO CONCEPTO DGPRN	10	CSF	-	-	-	-
A-08-01	IMPUESTOS	10	CSF	1.931.659.592,00	1.840.777.831,00	-	90.881.761,00
C-1501-0100-1	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA Y ADMINISTRATIVA DE LA	11	CSF	10.000.000.000,00	10.000.000.000,00	-	-
C-1659-0100-1	MEJORAMIENTO POLÍTICA EDUCATIVA DE LA POLICÍA NACIONAL	11	CSF	2.500.000.000,00	2.500.000.000,00	-	-
TOTAL				143.913.140.124,00	130.005.572.139,95	12.513.293.317,00	1.394.284.667,05

Fuente: Reporte SIIF Nación II 31/1/2022

La ejecución presupuestal de la Dirección de Educación Policial, asignada mediante Ley 2276 del 29/11/2022 "Por la cual se decreta el Presupuesto de Rentas y Recursos de Capital y Ley de Apropiaciones para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023", liquidada mediante el Decreto 2590 del 23/12/2022, donde le fue aprobado a la unidad ejecutora 16-01-03 "Gestión educación", un presupuesto de \$143.913.140.124,00, logrando culminar al 31/12/2023 los siguientes porcentajes:

Personal Supernumerario y Planta Temporal

Tabla 2

Personal Supernumerario y Planta Temporal					
Recurso	Apropiación	Compromiso	%	Obligación	%
10	18.830.976.509,12	18.830.976.509,12	100,00%	18.830.976.509,12	100,00%
16	5.121.261.208,27	5.121.261.208,27	100,00%	5.121.261.208,27	100,00%
TOTAL	23.952.237.717,39	23.952.237.717,3	100,00%	23.952.237.717,39	100,00%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Adquisición de bienes y servicios

Tabla 3

Adquisición de Bienes y Servicios					
Recurso	Apropiado	Compromiso	%	Obligado	%
10	78.342.497.616,43	78.316.954.132,74	99,97%	73.828.945.861,56	94,24%
16	13.370.059.175,13	13.338.185.971,13	99,76%	12.702.641.021,12	95,01%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora

Tabla 4

Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora					
Recurso	Apropiado	Compromiso	%	Obligado	%
10	1.840.777.631,00	1.840.777.631,00	100,00	1.840.777.631,00	100,00%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Inversión

Tabla 5

Inversión					
Recurso	Apropiado	Compromiso	%	Obligado	%
11	12.500.000.000,0	12.356.437.935,00	98,85	10.984.803.613,00	87,88%
TOTAL	12.500.000.000,00	12.356.437.935,00	98,85	10.984.803.613,00	87,88%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Pendientes por Asignación y Bloqueados por Previo Concepto

Tabla 6

Recurso	Apropiado
10	1.394.284.667,05
16	12.513.283.317,00
TOTAL	13.907.567.984,05

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Por lo anterior, y durante la vigencia fiscal 2023 la Dirección de Educación Policial realizó acciones de seguimiento, supervisión y control a las subunidades con delegación del gasto (Escuelas de Policía), generando avances significativos tanto en compromisos y en obligaciones en pro del cumplimiento de las metas presupuestales asignadas por la Dirección de Logística y Financiera, logrando con ello un trabajo en conjunto entre los grupos de contratos, financiero, planeación y dependencias adscritas a los entornos administrativos de cada escuela, con reporte a corte del 31/12/2023; los siguientes porcentajes según la apropiación que estuvo apta para su ejecución, así:

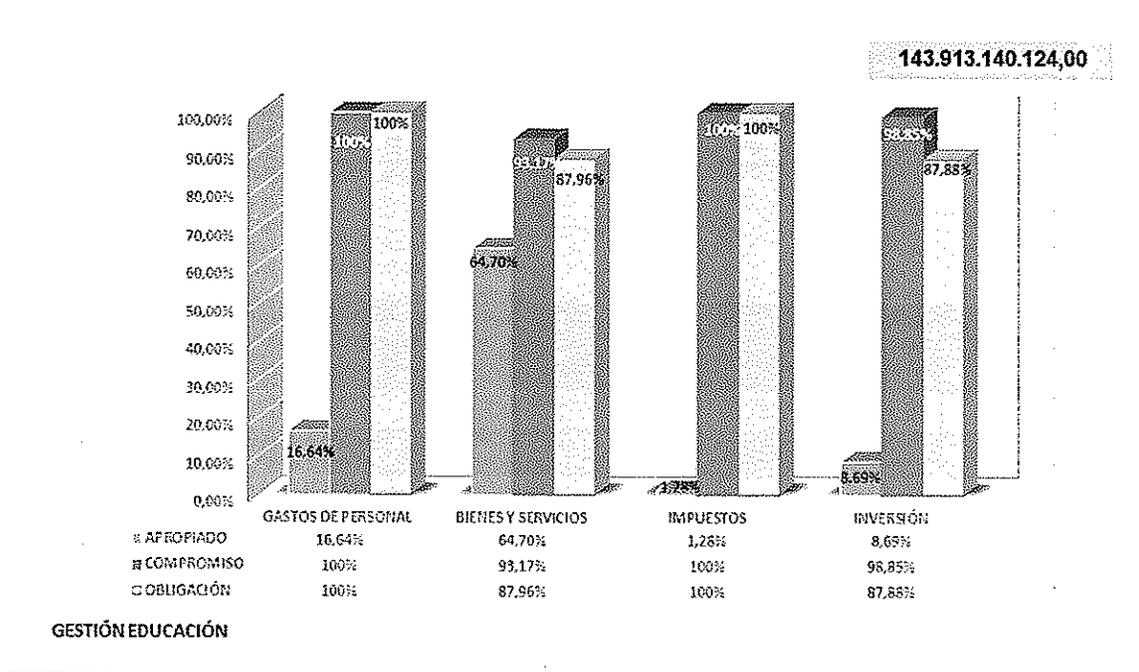
Tabla 7

UNIDAD	APR. VIGENTE	COMPROMISO	META		OBLIGACIÓN	META	
			DICIEMBRE COMP.	% COMP.		DICIEMBRE OBL.	% OBLI.
DIEPO	50.299.826.372,13	50.156.264.307,13	100,00%	99,71%	45.168.994.314,67	100,00%	89,80%
ECSAN	13.680.046.176,66	13.680.046.176,66	100,00%	100,00%	13.363.992.906,66	100,00%	97,69%
ESJIM	18.380.897.863,24	18.380.897.863,24	100,00%	100,00%	17.230.183.075,91	100,00%	93,74%
ESPOL	12.592.936.261,37	12.592.936.261,37	100,00%	100,00%	12.592.936.261,37	100,00%	100,00%
ESSUM	5.524.337.319,57	5.524.337.319,57	100,00%	100,00%	5.524.337.319,57	100,00%	100,00%
ESCAR	6.016.190.202,70	6.016.190.202,70	100,00%	100,00%	6.016.190.202,70	100,00%	100,00%
ESVEL	5.884.350.326,62	5.884.350.326,62	100,00%	100,00%	5.884.350.326,62	100,00%	100,00%
ESAVI	1.632.037.753,78	1.632.037.753,78	100,00%	100,00%	1.632.037.753,78	100,00%	100,00%
ESBOL	7.298.358.401,29	7.240.941.713,60	100,00%	99,21%	7.199.792.220,20	100,00%	98,65%
CENOP	8.696.591.462,59	8.696.591.462,59	100,00%	100,00%	8.696.591.462,59	100,00%	100,00%
TOTAL	130.005.572.139,95	129.804.593.387,26	100,00%	99,85%	123.309.405.844,07	100,00%	94,85%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Gestión de la Educación


Figura 1



Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

Tabla 8

CONCEPTO	APR. VIGENTE	COMPROMISO	META DICIEMBRE		OBLIGACIÓN	META DICIEMBRE	
			COMP.	COMP.		OBL.	OBL.
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	131.413.140.124,00	117.448.156.452,26	100,00%	89,37%	112.324.602.231,07	100,00%	85,47%
GASTOS DE PERSONAL REC. 10 Y 16	31.017.207.717,39	29.957.207.717,39	100,00%	75,28%	23.952.237.717,39	100,00%	100,00%
GASTOS DE PERSONAL REC. 18	5.121.281.208,27	5.121.281.208,27	100,00%	100,00%	5.121.281.208,27	100,00%	100,00%
GASTOS DE PERSONAL (BLOQUEADOS)	18.830.978.509,12	18.830.978.509,12	100,00%	100,00%	18.830.978.509,12	100,00%	100,00%
GASTOS DE PERSONAL (BLOQUEADOS)	7.245.000.000,00	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS REC. 10 Y 16	98.976.124.776,51	91.655.140.103,07	100,00%	93,17%	96.531.586.882,68	100,00%	87,55%
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS REC. 10	78.342.497.616,43	78.318.954.132,74	100,00%	99,97%	73.828.945.881,58	100,00%	94,24%
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS REC. 18	13.370.059.176,13	13.338.185.971,13	100,00%	99,78%	12.702.641.021,12	100,00%	95,01%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES (BLOQUEADOS) 18	5.258.283.317,00	-	100,00%	0,00%	-	100,00%	0,00%
PENDIENTE ASIGNACIÓN PLANE DIEPO	1.294.234.857,05	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
GASTOS POR TRIBUTOS, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	1.840.777.031,00	1.840.777.031,00	100,00%	100,00%	1.340.777.881,00	100,00%	100,00%
IMPUESTO	1.432.391.708,00	1.432.391.708,00	100,00%	100,00%	1.432.391.708,00	100,00%	100,00%
ALUMBRADO PÚBLICO	408.385.923,00	408.385.923,00	100,00%	100,00%	408.385.923,00	100,00%	100,00%
INVERSIÓN	12.590.000.000,00	12.356.437.935,00	100,00%	98,85%	10.984.803.613,00	100,00%	87,88%
TOTAL	143.913.140.124,00	129.804.593.387,26	100,00%	90,20%	123.309.405.844,97	100,00%	85,98%

Fuente: Reporte SIIF Nación II a corte 31/12/2023

A pesar de que se logró un porcentaje satisfactorio en la apropiación desagregada de las escuelas en un 99.85%, no se alcanzó mantener la misma proporción en aprobación por decreto, obteniendo una evaluación a nivel básico del 90.20% en compromisos, situación generada por los recursos "bloqueados - previo concepto", por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público MHCP, por valor de \$12.513.283.317,00, equivalente al 8.97% del total apropiado a esta unidad ejecutora; los cuales y debido a lo anteriormente descrito, imposibilitó su distribución, asignación y ejecución conforme a las necesidades de esta dirección.

Por otro lado, no se logró mantener la misma simetría en obligaciones por decreto, obteniendo una evaluación de nivel deficiente del 85.68%, constituyendo una reserva presupuestal por el valor de \$6.495.187.543, equivalente al 4.51% del total apropiado a la unidad.

Estados Financieros

Vigencias 2022

Tabla 9

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL					
POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA					
DINAE DIR. NAL ESCUELAS					
Libro Mayor y Balance a		Diciembre		de 2022	
Cuenta	Descripción	Saldo Inicial	Mov. Débito	Mov. Crédito	Saldo Final
1110	DEPÓSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	721.490.383,51	3.236.613.731,75	3.244.622.752,71	713.481.362,55
1317	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	564.013.071,30	476.997.623,30	88.055.448,00
1354	OTRAS CUENTAS POR COBRAR	40.577.301,00	149.434.505,33	96.883.663,55	152.137.667,78
1514	MATERIALES Y SUMINISTROS	2.025.702.157,06	775.932.560,48	1.137.328.716,40	1.564.909.902,14
1505	TERRENOS	43.239.088.110,58	0	0	43.239.088.110,58
1510	SEMOVIENTES	21.804.624,00	0	21.804.624,00	0
1519	CONSTRUCCIONES EN CURSO	1.866.801.926,32	1.513.323.758,66	0	3.500.125.685,28
1655	BIENES MUEBLES EN BODEGA	284.217.654,68	3.593.240.427,37	4.177.458.142,25	0
1637	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO NO EXPLOTAD	147.800.000,00	371.515.303,84	519.315.303,84	0
1540	EDIFICACIONES	101.060.490.091,41	0	0	101.060.490.091,41
1650	REDES, LÍNEAS Y CABLES	2.258.443.732,12	0	0	2.258.443.732,12
1655	MAQUINARIA Y EQUIPO	11.267.539.977,90	1.903.009.491,54	54.293.597,58	13.115.249.064,51
1650	EQUIPO MÉDICO Y CIENTÍFICO	332.493.211,33	11.760.000,00	0	344.153.211,33
1655	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	2.975.323.531,47	243.545.510,00	0	3.218.869.041,47
1670	EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACIÓN	9.654.848.025,74	2.354.246.471,92	1.101.307.906,97	10.907.798.559,09
1675	EQUIPOS DE TRANSPORTE, TRACCIÓN Y ELEVACIÓN	8.773.017.823,64	235.419.532,00	329.000.625,00	8.678.498.496,64
1690	EQUIPOS DE COMEDOR, COCINA, DESPENSA Y HOT	28.112.481,44	7.596.303,00	0	35.708.784,44
1651	BIENES DE ARTE Y CULTURA	355.784.205,15	0	0	355.784.205,15
1655	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE BIENES MUEBLES	-19.138.272.575,65	917.616.107,55	969.212.993,76	-19.138.859.482,86
1715	BIENES HISTÓRICOS Y CULTURALES	1.143.900.000,00	0	0	1.143.900.000,00
1765	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE BIENES HISTÓRICOS Y CULTURALES	-29.893.932,43	0	1.120.372,18	-28.009.304,90
1905	BIENES Y SERVICIOS PAGADOS POR ANTICIPADO	136.856.303,36	13.333.422,00	26.743.570,56	123.496.159,80
1905	RECURSOS ENTREGADOS EN ADMINISTRACIÓN	2.962.332.574,46	2.333.641.133,54	5.642.244.422,87	1.652.729.275,13
1970	ACTIVOS INTANGIBLES	1.202.199.519,49	139.653.973,35	139.653.973,35	1.202.199.519,49
1975	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE ACTIVOS INTANGIBLES (CR)	-239.894.978,59	0	20.614.364,21	-260.509.472,80
2401	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES	-217.775.871,00	13.558.056.010,07	14.475.893.254,15	-1.134.613.115,05
2407	RECURSOS A FAVOR DEL TERCERO	-151.238.254,19	136.335.099,19	160.550.065,00	-206.548.252,00
2456	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO TIMBRE	-160.725.930,58	65.657.034,07	337.031.231,29	-401.800.027,77
2490	OTRAS CUENTAS POR PAGAR	-2.339.630.156,85	7.542.615.325,61	6.337.475.211,17	-854.490.071,12
2511	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	-54.400.110,00	729.345.652,14	679.645.552,14	0
3105	CAPITAL FISCAL	-75.075.700.056,77	0	0	-75.075.700.056,77
3205	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	-92.863.034.856,96	0	0	-92.863.034.856,96
4305	SERVICIOS EDUCATIVOS	-2.871.588.169,63	0	237.979.761,65	-3.109.567.931,28
4355	DEVOLUCIONES, REBAJAS Y DESCUENTOS VENTA	30.064.739,40	0	0	30.064.739,40
4425	OTRAS TRANSFERENCIAS	-2.473.003.001,99	583.525.638,72	481.854.155,72	-2.574.353.549,99
4705	FONDOS RECIBIDOS	-22.457.400.907,69	2.644.745,00	10.212.560.563,22	-32.667.616.749,91
4722	OPERACIONES SIN FLUJO DE EFECTIVO	-553.930.546,00	0	40.155.660,00	-594.086.206,00
4903	INGRESOS DIVERSOS	-7.112.337.956,13	0	442.061.443,33	-7.554.399.429,46
5101	SUELDOS Y SALARIOS	497.746.374,62	421.478.925,38	0	919.225.300,00
5103	CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	259.511.600,00	124.650.500,00	0	384.172.100,00
5104	APORTES SOBRE LA NÓMINA	35.002.100,00	17.343.900,00	0	52.346.000,00
5107	PRESTACIONES SOCIALES	70.529.375,19	135.450.278,75	222.400,00	205.767.256,69
5108	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	14.418.874.314,30	2.060.964.358,09	0	16.479.838.672,39
5211	GENERALES	11.558.845.784,07	4.456.095.238,78	489.649.023,30	15.545.289.569,59
5350	DEPRECIACIÓN DE PROPIEDADES, PLANTA Y EQ	2.918.573.784,78	262.174.955,41	40.232.105,66	3.199.926.551,45
5355	DEPRECIACIÓN DE RESTAURACIONES DE BIENES	12.324.064,03	1.120.372,18	0	13.444.466,21
5355	AMORTIZACIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES	152.575.053,15	10.614.364,21	0	163.189.447,36
5423	OTRAS TRANSFERENCIAS	0	771.559.311,29	771.559.311,29	0
5890	GASTOS DIVERSOS	5.177.731.240,81	859.073.623,97	2.584.343,08	6.034.410.721,70
6190	OTROS ACTIVOS CONTINGENTES	656.320.413,42	3.195.659,31	97.029.027,31	572.487.045,42
6315	BIENES Y DERECHOS RETIRADOS	194.237.500,00	147.800.000,00	0	342.037.500,00
6354	RESPONSABILIDADES EN PROCESO	13.478.275,92	0	1.070.000,00	12.408.275,92
6905	ACTIVOS CONTINGENTES POR CONTRA (CR)	-665.320.413,42	97.029.027,31	3.195.659,31	-572.487.045,42
6915	DEUDORAS DE CONTROL POR CONTRA (CR)	-207.740.778,99	1.070.000,00	147.800.000,00	-354.590.778,99
6925	BIENES APREHENDIDOS O INCAUTADOS	-12.000.000,00	0	0	-12.000.000,00
6990	OTRAS CUENTAS A CREDITORAS DE CONTROL	-11.959.394.454,22	11.557.108.548,47	1.561.893.664,05	-1.954.179.369,80
6915	ACREEDORAS DE CONTROL POR CONTRA (DB)	11.990.394.454,22	1.561.893.664,05	11.557.108.548,47	1.955.179.369,80

Fuente: Sistema de Información contable (SAP- SILOG) - Sistema Integrado de Información Financiera (SIIF - NACION)

Handwritten signature/initials

Vigencias 2023

Tabla 10

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL					
POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA					
DINAE DIR. NAL ESCUELAS					
Libro Mayor y Balance a		Diciembre		de 2023	
Cuenta	Descripción	Saldo Inicial	Mov. Débito	Mov. Crédito	Saldo Final
1110	DEPÓSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	4.833.613.305,86	13.218.209.244,25	17.144.230.150,70	5.909.592.402,42
1317	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0	2.050.918.006,82	2.050.918.006,82	0
1384	OTRAS CUENTAS POR COBRAR	49.606.278,77	348.946.850,49	313.197.905,26	85.355.224,00
1514	MATERIALES Y SUMINISTROS	1.422.229.859,43	941.190.584,42	691.591.957,05	1.471.828.456,80
1605	TERRENOS	41.012.706.386,36	0	0	41.012.706.386,36
1615	CONSTRUCCIONES EN CURSO	12.802.650.683,05	1.457.453.694,65	13.961.614.407,70	293.489.970,00
1635	BIENES MUEBLES EN BODEGA	0	4.556.747.845,24	1.944.246.690,48	2.612.502.154,76
1637	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO NO EXPLOTAD	28.700.000,00	608.343.678,44	608.343.678,44	28.700.000,00
1640	EDIFICACIONES	101.060.490.091,41	19.472.419.543,70	0	120.532.909.635,11
1650	REDES, LÍNEAS Y CABLES	2.258.448.732,42	0	0	2.258.448.732,42
1655	MAQUINARIA Y EQUIPO	11.363.664.716,43	435.465.058,00	19.133.591,84	11.784.996.182,29
1660	EQUIPO MÉDICO Y CIENTÍFICO	594.363.515,55	0	10.954.341,01	583.409.174,54
1665	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	4.169.183.497,24	15.304.724,24	327.345.295,59	3.857.142.927,89
1670	EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACIÓN	12.038.661.591,66	1.074.968.008,30	0	13.111.629.599,96
1675	EQPS DE TRANSPORTE, TRACCIÓN Y ELEVACIÓN	6.675.989.890,09	309.466.843,23	0	6.985.456.733,37
1690	EQPS DE COMEDOR, COCINA, DESPENSA Y HOT	27.058.783,44	0	0	27.058.783,44
1691	BIENES DE ARTE Y CULTURA	365.784.205,15	0	365.784.205,15	0
1695	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE BIENES, PLANTA Y EQ	-20.117.361.536,45	598.409.114,22	759.689.854,99	-20.278.642.277,25
1905	BIENES Y SERVICIOS PAGADOS POR ANTICIPADO	182.229.277,33	139.113.931,20	40.911.181,09	284.432.027,44
1906	RECURSOS ENTREGADOS EN ADMINISTRACIÓN	2.038.174.437,65	9.001.542.667,54	5.545.296.765,89	5.494.420.339,30
1970	ACTIVOS INTANGIBLES	1.892.524.180,36	97.946.100,55	97.946.100,55	1.892.524.180,36
1975	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE ACTIVOS INTANGIBLES (CR)	-340.965.654,93	40.704.989,96	97.557.375,25	-397.838.040,22
2401	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES	-50.030.317,64	16.530.666.549,94	19.649.357.537,59	-3.168.731.305,63
2407	RECURSOS A FAVOR DEL TERCERO	-537.212.291,29	2.330.280,00	284.680.013,00	-819.542.024,29
2436	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO TIMBRE	-230.537.614,22	118.854.533,00	465.468.468,00	-577.481.543,22
2490	OTRAS CUENTAS POR PAGAR	-413.203.178,19	5.131.987.008,17	6.904.062.799,82	-2.185.278.967,64
2511	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A COSTO PLAZO	0	1.327.054.063,83	1.327.054.063,83	0
3105	CAPITAL FISCAL	-75.075.700.066,77	0	0	-75.075.700.066,77
3109	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	-96.358.950.904,94	0	0	-96.358.950.904,94
4110	NOTRIBUTARIOS	-10.192.310,00	0	0	-10.192.310,00
4305	SERVICIOS EDUCATIVOS	-8.042.642.165,98	0	1.040.459.004,41	-9.083.301.170,39
4390	OTROS SERVICIOS	-478.531.944,00	0	0	-478.531.944,00
4425	OTRAS TRANSFERENCIAS	-5.744.489.269,36	995.955.651,42	6.505.780.787,42	-11.255.294.401,36
4705	FONDOS RECIBIDOS	-28.485.357.670,66	0	9.249.407.843,89	-37.734.765.620,55
4722	OPERACIONES SIN FLUJO DE EFECTIVO	-585.789.115,00	0	40.923.153,00	-626.712.268,00
4805	INGRESOS DIVERSOS	-18.344.963.138,31	0	4.926.899.167,45	-23.271.862.305,76
5101	SUELDOS Y SALARIOS	1.975.909.600,00	796.321.600,00	0	2.772.231.200,00
5103	CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	570.133.200,00	333.057.000,00	0	1.203.200.200,00
5104	APORTES SOBRE LA NÓMINA	112.977.300,00	44.468.300,00	0	157.445.600,00
5107	PRESTACIONES SOCIALES	413.393.105,63	219.069.934,83	0	632.463.100,46
5108	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	3.204.308.204,71	899.125.776,43	0	4.100.428.981,14
5111	GENERALES	23.922.644.340,93	7.796.264.733,11	354.735.160,55	31.364.375.913,49
5120	IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS	387.378.228,33	0	0	387.378.228,33
5360	DEPRECIACIÓN DE PROPIEDADES, PLANTA Y EQ	2.847.258.230,64	264.037.288,91	3.196.254,22	3.105.099.265,33
5365	DEPRECIACIÓN DE RESTAURACIONES DE BIENES	5.601.560,92	0	0	5.601.560,92
5366	AMORTIZACIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES	96.964.062,43	97.557.375,25	40.704.989,96	153.616.447,42
5425	OTRAS TRANSFERENCIAS	0	535.824.720,82	535.824.720,82	0
5890	GASTOS DIVERSOS	18.157.654.603,86	1.048.578.839,42	0	19.206.231.442,86
8190	OTROS ACTIVOS CONTINGENTES	294.312.461,75	6.600.522,80	75.906.200,55	225.006.784,00
8361	RESPONSABILIDADES EN PROCESO	29.878.724,89	0	21.230.472,61	8.648.252,28
8905	ACTIVOS CONTINGENTES POR CONTRA (CR)	-294.312.461,75	75.906.200,55	6.600.522,80	-225.006.784,00
8915	DEUDORAS DE CONTROL POR CONTRA (CR)	-29.878.724,89	21.230.472,61	0	-8.648.252,28
9325	BIENES APREHENDIDOS O INCAUTADOS	-12.000.000,00	12.000.000,00	0	0
9390	OTRAS CUENTAS ACREEDORAS DE CONTROL	-14.741.602.327,23	15.809.826.980,25	5.036.338.853,23	-3.968.114.230,20
9395	ACREEDORAS DE CONTROL POR CONTRA (DS)	14.753.602.327,23	5.036.338.853,23	15.821.826.980,25	3.968.114.230,20

Fuente: Sistema de Información Contable (SAP- SILOG) - Sistema Integrado de Información Financiera (SIIF - NACION)

Cumplimiento de metas**Distribución Presupuestal de los Proyectos de Inversión**

Tabla 11

Proyecto	Valor
Mejoramiento de la Política Educativa de la Policía Nacional.	\$2.500.000.000
Fortalecimiento infraestructura educativa y administrativa de la Policía Nacional	\$10.000.000.000
TOTAL	\$12.500.000.000

Fuente: VILOF

PROYECTOS DE INVERSIÓN

Proyecto de inversión (código BPIN 2018011000630): Fortalecimiento infraestructura educativa y administrativa de la Policía Nacional.

Con este proyecto se ejecutaron las siguientes actividades de fortalecimiento de la infraestructura de la Dirección de Educación Policial, así:

- Obras de cumplimiento plan de regularización complejo Educativo del Sur, para la ampliación parqueadero y vías internas en pavimento flexible complejo educativo del Sur, Fase 2, a precios unitarios fijos sin formula de reajuste.
- Dotación y obras complementarias de restitución y/o mejoramiento de acabados y redes del casino de oficiales de la Escuela de Cadetes de Policía "General Francisco de Paula Santander".
- Construcción y dotación para la infraestructura de servicios del comedor estudiantes Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez", a precios unitarios fijos sin formula de reajuste.
- Interventoría técnica, administrativa, financiera, legal, contable y ambiental para la construcción y dotación para la infraestructura de servicios del comedor estudiantes Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez", a precios unitarios fijos sin formula de reajuste.
- Elaboración de diseños y estudios técnicos para la construcción del muro de cerramiento y garitas de la Escuela de Policía Rafael Reyes, incluye estudio de suelos, estudio topográfico, diseño arquitectónico, urbanístico, paisajístico y sostenibilidad, diseño estructural y de elementos no estructurales, diseños de redes hidro-sanitarias, diseño de redes de energía interior y exterior y apantallamiento y trámite de licencias y permisos.
- Interventoría técnica, administrativa, financiera, legal, contable y ambiental para la Elaboración de diseños y estudios técnicos para la construcción del muro de cerramiento y garitas de la Escuela de Policía Rafael Reyes, incluye estudio de suelos, estudio topográfico, diseño arquitectónico, urbanístico, paisajístico y sostenibilidad, diseño estructural y de elementos no estructurales, diseños de redes hidro-sanitarias, diseño de redes de energía interior y exterior y apantallamiento y trámite de licencias y permisos.



- Licencias y permisos construcción del muro de cerramiento y garitas de la Escuela de Policía Rafael Reyes.
- Construcción del muro de cerramiento y garitas de la Escuela de Policía Rafael Reyes, a precios unitarios fijos sin formula de reajuste.
- Interventoría técnica, administrativa, financiera, legal, contable y ambiental para la construcción del muro de cerramiento y garitas de la Escuela de Policía Rafael Reyes, a precios unitarios fijos sin formula de reajuste.
- Licencias y permisos construcción de escenarios tácticos de la Escuela de Suboficiales y nivel ejecutivo Gonzalo Jiménez de Quesada.
- Licencias y permisos construcción de escenarios tácticos de la Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez.
- Licencias y permisos construcción de escenarios tácticos de la Escuela de Policía Antonio Nariño.

Proyecto de inversión (código BPIN 2018011000703): Mejoramiento de la Política Educativa de la Policía Nacional,

Con este proyecto se ejecutaron las siguientes actividades de mejoramiento de la política educativa de la Dirección de Educación Policial.

1. Becas de postgrados (maestrías y doctorados - continuidad).
2. Capacitación en bilingüismo.
3. Proyecto Investigación - Definición de Estándares.
4. Implementación del modelo de realidad virtual para la educación policial

Informes de Gestión: informe del grado de avance de las Políticas de Desarrollo Administrativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Plane

GESTIÓN

Plan de Acción: Objetivos, Estrategias, Proyectos, Metas y Responsables.

Es un instrumento de programación anual de las metas del plan de desarrollo que permite a cada dependencia de la administración, orientar su quehacer para cumplir con los compromisos establecidos en el plan de desarrollo. A la vez es el instrumento sobre el cual se realiza la actividad de seguimiento y autoevaluación. En el año 2023, el plan de acción de la Dirección de Educación Policial, estuvo conformado por un 01 objetivo estratégico (DHO1 *Contribuir a la transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la construcción del país*); con una 01 iniciativa estratégica (Definir el Sistema Educativo Policial y el desarrollo de las líneas del Modelo de Gestión), y un total de 05 tareas, las cuales se ejecutaron en un 100%.

Tabla 12

Objetivos Estratégico	Iniciativa Estrategia	Tareas	Metas	Responsable
DHO1 - Contribuir a la	Definir el Sistema	Diagnosticar los componentes que	1/03/2023 100%	Grupo de Pensamiento

transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la construcción del país.	Educativo Policial y el desarrollo de las líneas del Modelo de Gestión.	integrarán el Sistema Educativo Policial.		Educativo (GUPED)
		Desarrollar un proceso de referenciación en Instituciones de Educación Superior y Entidades del Estado.	25/04/2023 100%	
		Definir el Sistema Educativo Policial para la Policía Nacional de Colombia.	23/08/2023 100%	
		Ejecutar prueba de pilotaje de la propuesta del Modelo de Gestión.	15/11/2023 100%	
		Presentar el Sistema Educativo Policial con el Modelo de Gestión ante el Mando Institucional.	13/12/2023 100%	

Fuente: GUPED

Informes de Gestión

En la actualidad la Dirección de Educación Policial no tiene a cargo el liderazgo en la ejecución de alguna de las políticas que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, debido a que estos se encuentran delegadas a diferentes unidades del nivel estratégico institucional. Sin embargo, en cumplimiento a lo establecido en la Resolución 04614 del 10/09/2018 “Por la cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y gestión de la Policía Nacional, se reglamenta el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Policía Nacional y los Subcomités de Gestión y Desempeño, se dictan unas disposiciones y se deroga una resolución”, Artículo Nro. 13. Subcomités de gestión y desempeño, esta Dirección abordó desde su misionalidad, dichas políticas durante la anualidad, en la cual se trataron temas puntuales de las mismas, que quedaron registrados en las siguientes actas de trabajo:

Tabla 13

Nro.	Período Evaluado	Acta Nro.	Política Abordada
1	Primer Trimestre	AC-2023-000165-DIEPO	Planeación Institucional Gestión del Conocimiento y la Innovación Gestión Presupuestal y eficiencia Gasto Público Talento Humano Servicio al Ciudadano Gestión Documental Gobierno Digital Seguridad Digital Defensa Jurídica
2	Segundo Trimestre	AC-2023-000684-DIEPO	Gestión del Conocimiento y la Innovación Gestión Presupuestal y eficiencia Gasto Público Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional Talento Humano Gestión Documental Gobierno Digital Racionalización de Trámites Defensa Jurídica
3	Tercer Trimestre	ACTA Nro. 072 DIEPO PLANE	Gestión del Conocimiento y la Innovación. Gestión Presupuestal y eficiencia Gasto Público Servicio al Ciudadano Defensa Jurídica Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción. Integridad Racionalización de Trámites Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.
4	Cuarto Trimestre	AC-2024-000116-DIEPO	Planeación Institucional Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos Gestión Presupuestal y eficiencia Gasto Público Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional Gestión del Conocimiento y la Innovación. Integridad Defensa Jurídica Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción. Gobierno Digital Racionalización de Trámites Seguridad Digital Servicio al Ciudadano Gestión Documental

Fuente: PLANE



Metas e Indicadores de Gestión y/o Desempeño

En atención al proceso de transformación institucional, se crearon dos Objetivos Estratégicos para la vigencia 2023; denominado DH01 "Contribuir a la transformación educativa en pro del servicio de Policía para la construcción del País", compuesto por dos indicadores de gestión y desempeño; el primero es "Calidad de la Educación Superior de la Dirección de Educación Policial (Saber T y T) y el segundo Calidad de la Educación Superior de la Dirección de Educación Policial (Saber Pro)", los cuales a la fecha no ha sido posible evaluar, toda vez que mediante comunicado oficial Nro. GS-2024-000939-DIEPO del 17/01/2024, se informó a la Oficina de Planeación, que teniendo en cuenta que el aplicativo mediante el cual se publican los resultados por parte del ICFES, presenta novedades que no permite gestionar de manera adecuada la visualización y descargue de mencionados resultados durante el I y II semestre 2023.

En cuanto al indicador del DH07 "Definir el modelo de gestión de conocimiento", por misionalidad institucional, la Dirección de Educación Policial hizo entrega a la Dirección de Talento Humano (DITAH) mediante comunicación oficial Nro. GS-2022-012486-DINAE.

CONTRATACIÓN

Procesos Contractuales

Relación y estado de los procesos de contratación.

La Dirección de Educación Policial suscribió 118 contratos, entre los cuales 14 corresponden a contratos de arrendamiento y 60 órdenes de compra, por un valor total de \$ 36.377.273.791,34, por las siguientes modalidades de contratación, así:

Contratación directa: 61 contratos por valor de \$12.350.672.165,00

Mínima cuantía: 57 contratos y órdenes de compra por valor de \$1.808.889.655,20

Selección abreviada: 46 contratos y órdenes de compra por valor de \$ 22.217.711.971,14

Gestión Contractual

Tabla 14

Nro.	Número De Contrato	Estado Actual Del Contrato	Objeto Del Contrato
1	80-7-10003-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico para la construcción de una guía para el fortalecimiento curricular de la dirección de educación policial.
2	80-7-10011-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor metodológico en investigación para la escuela de policía de Yuto "Miguel Antonio Caicedo Mena".
3	80-7-10007-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales especializados para la operación de la unidad ejecutora para la educación policial.
4	80-7-10031-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Diseño y estructuración de artículos de investigación que serán incluidos en la revista logos ciencia & tecnología volumen 15 nro. 2 y 3, volumen 16 nro. 1,

			correspondientes al año 2023 y la publicación de 6 libros de investigación en formato digital.
5	80-7-10002-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor metodológico para el proceso de investigación de la Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá.
6	80-7-10006-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un instructor en música para la conformación de la banda de paz y la orquesta de la Escuela Metropolitana de Bogotá.
7	80-7-10046-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor académico para el programa técnico profesional en servicio de policía de la escuela de policía de yuto "miguel Antonio Caicedo mena.
8	80-7-10015-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de capacitación para el desarrollo de cursos y diplomados para unos funcionarios de la dirección de educación policial, escuelas de policía y direcciones de la Policía Nacional.
9	80-7-10009-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor metodológico para el proceso de investigación la escuela de policía Antonio Nariño.
10	80-7-10008-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor en metodología de la investigación para orientar los proyectos de ciencia, tecnología e innovación llevados a cabo en la Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo.
11	80-7-10005-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de (01) un asesor pedagógico para la actualización del proyecto educativo institucional (PEI) de la Dirección de Educación Policial.
12	80-7-10023-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor pedagógico para la revisión, actualizaciones, ajustes, diseños y rediseños de unos procesos, procedimientos, guías y formatos asociados a estos de competencia de la vicerrectoría académica de la dirección de educación policial.
13	80-7-10035-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico, para la construcción del estatuto o reglamento docente, cuerpo docente y plan de desarrollo profesoral de la Dirección de Educación Policial.
14	80-7-10028-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico para la gestión educativa y el diseño curricular en la renovación del registro calificado del programa académico maestría en criminología y victimología, para la escuela de especialidades pertenecientes a la vicerrectoría académica de la Dirección de Educación Policial.
15	80-7-10010-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor para dar continuidad a la producción científica de las unidades de policía como apoyo en el proceso de categorización, recategorización y reconocimiento de los grupos de investigación de las unidades y escuelas de policía.
16	80-7-10012-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor para dar continuidad a la producción científica de las unidades de policía como apoyo en el proceso de categorización, recategorización y reconocimiento de los grupos de investigación de las unidades y escuelas de policía.
17	80-7-10013-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor para dar continuidad a la producción científica de las unidades

BR

			de policía como apoyo en el proceso de categorización, recategorización y reconocimiento de los grupos de investigación de las unidades y escuelas de policía.
18	80-7-10001-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un asesor pedagógico para la actualización y construcción de la política educativa virtual de la dirección de educación policial.
19	80-7-10004-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor metodológico para el proceso de investigación de la escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Policía Nacional.
20	80-7-10045-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un director musical y artístico con énfasis en composición, ensamble, pedagogía y dirección para la orquesta sinfónica de la Policía Nacional.
21	80-5-10017-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Construcción, diagramación, aplicación, calificación, publicación de resultados y atención de reclamaciones de las pruebas psicotécnica y de conocimientos policiales para el concurso de patrulleros previo al curso de capacitación para ingreso al grado de subintendente.
22	80-7-10043-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de asesoría pedagógica para el mejoramiento de la actividad docente y académica para la escuela de carabineros Rafael Núñez.
23	80-7-10044-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor metodológico para el proceso de investigación de la escuela de carabineros Rafael Núñez.
24	o.c 106140	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de canecas para la separación de residuos a través de grandes superficies por Colombia compra eficiente.
25	o.c 106142	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de televisores para dotar las aulas de capacitación del personal profesional y de estudiantes de la escuela de policía metropolitana de Bogotá y la escuela de policía Antonio Nariño.
26	80-7-10014-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – doctorado en gestión de la innovación tecnológica – quinto y sexto semestre para un (01) funcionario de la Policía Nacional
27	80-5-10064-23	En ejecución	Servicio de mensajería y correo certificado para la dirección de educación policial.
28	80-7-10036-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales-especialización en contratación estatal - segundo semestre para (2) funcionarios de la Policía Nacional.
29	80-7-10034-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales - maestría en derecho contractual público y privado - cuarto semestre para nueve (9) funcionarios de la Policía Nacional.
30	80-7-10025-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico para la gestión educativa y el diseño curricular en la renovación del registro calificado del programa académico maestría en ciberseguridad e informática forense, para la escuela de especialidades pertenecientes a la vicerrectoría académica de la Dirección de Educación Policial.
31	80-7-10024-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico para la gestión educativa y el diseño curricular en la renovación del registro calificado del programa

			académico técnico profesional en investigación judicial, para la escuela de especialidades pertenecientes a la vicerrectoría académica de la dirección de educación policial.
32	80-7-10026-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor pedagógico para la gestión educativa y el diseño curricular en la renovación del registro calificado del programa académico técnico profesional en seguridad vial (distancia), para la escuela de especialidades pertenecientes a la vicerrectoría académica de la dirección de educación policial.
33	80-2-10037-23	Liquidado	Adquisición e instalación de aires acondicionados para la Escuela De Inteligencia Y Contrainteligencia, y escuela de carabineros Eduardo cuevas García de la dirección de educación policial.
34	80-7-10029-23	En ejecución	Maestría en educación – cuarto semestre para funcionarios de la Policía Nacional y Maestría En Derecho Administrativo – cuarto semestre para funcionarios de la Policía Nacional.
35	80-7-10021-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales -pregrado en derecho - decimo semestre para un (01) funcionario de la Policía Nacional.
36	80-7-10054-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales de capacitación para el desarrollo del seminario en manejo de equipos para la detección de etanol espirado para unos funcionarios de la Policía Nacional.
37	80-7-10051-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales – capacitación en el idioma inglés, francés y portugués para un personal uniformado de la Policía Nacional.
38	80-7-10019-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales maestría en desarrollo humano organizacional- tercer y cuarto semestre para un funcionario de la Policía Nacional.
39	80-7-10020-23	Liquidado	Prestación de servicios profesionales – Maestría En Gestión De La Información Documental – cuarto semestre para dos (02) funcionarios de la Policía Nacional.
40	80-7-10022-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales – maestría en Derecho Laboral y Seguridad Social cuarto semestre para cuatro (04) funcionarios de la Policía Nacional.
41	80-7-10070-23	En ejecución	Prestación de servicios para el programa académico de pregrado en administración pública - noveno semestre para una (1) funcionaria de la Policía Nacional.
42	80-7-10033-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – pregrado en Trabajo Social – octavo y noveno semestre para una (01) funcionaria de la Policía Nacional.
43	80-7-10032-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – Maestría En Ingeniería y Analítica De Datos – cuarto semestre para dos (02) funcionarios de la Policía Nacional.
44	80-7-10050-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – Maestría en Gerencia Integral de proyectos tercer y cuarto semestre para un funcionario y cuarto semestre para diez funcionarios de la Policía Nacional- especialización en finanzas y administración pública segundo semestre para dos funcionarios de la Policía Nacional- Especialización en Control Interno segundo semestre para dos funcionarios de la Policía Nacional.



45	80-7-10042-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – Maestría En Administración De Empresas (MBA) – cuarto semestre para dos (02) funcionarios de la Policía Nacional.
46	80-7-10047-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – Maestría En Proyectos Educativos Mediados por TIC cuarto semestre para 12 funcionarios de la Policía Nacional - maestría en asesoría familiar y gestión de programas para la familia cuarto semestre para dos funcionarios de la Policía Nacional - maestría en periodismo y comunicación digital cuarto semestre para una funcionaria de la Policía Nacional - especialización en contratación estatal segundo semestre para una funcionaria de la Policía Nacional.
47	80-7-10077-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales – maestría En Gerencia De Proyectos – cuarto semestre - para once (11) funcionarios de la Policía Nacional.
48	o.c 106710	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
49	o.c 106711	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
50	o.c 106712	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
51	o.c 106713	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
52	o.c 106714	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
53	80-7-10018-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y/o correctivo para ascensor de cuatro paradas y certificación de licenciamiento del mismo, el cual se encuentra ubicado en La Escuela De Policía En Protección Y Seguridad "Sargento mayor Luis Alberto torres huertas" y mantenimiento preventivo salva escaleras ubicado en la escuela antidrogas "mayor Wilson quintero Martínez.
54	o.c 106715	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
55	o.c 106887	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
56	o.c 106888	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
57	o.c 106889	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
58	o.c 107663	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.

59	o.c 107666	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
60	o.c 108466	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de mantenimiento de vehículos.
61	80-7-10027-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicio profesionales de un asesor metodológico para el proceso de investigación de la Escuela de Policía en Protección Y Seguridad.
62	80-7-10068-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un asesor en planeación para el diseño organizacional y administrativo necesario para el traslado de la escuela de Seguridad Vial a la ciudad de Tunja.
63	80-7-10055-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor metodológico para el proceso de investigación en la escuela de investigación criminal "teniente coronel Elkin Leonardo Molina Aldana.
64	80-7-10056-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor metodológico para el proceso de investigación en la escuela de investigación criminal "teniente coronel Elkin Leonardo Molina Aldana.
65	80-7-10057-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un (01) asesor metodológico para el proceso de investigación en la escuela de investigación criminal "teniente coronel Elkin Leonardo Molina Aldana.
66	80-7-10061-23	Liquidado	Servicio para el diagnóstico de medición ambiental para la escuela de policía Carlos Eugenio Restrepo y Escuela De Carabineros Eduardo Cuevas García.
67	80-2-10016-23	Liquidado	Suscripción software anti plagio para la vicerrectoría de investigación, innovación y tecnología de la Dirección De Educación Policial.
68	o.c 106138	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de 55 colchones para las habitaciones de las instalaciones de la dirección de educación policial de la escuela de investigación criminal para el uso del personal policial.
69	80-6-10066-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Obras de cumplimiento plan de regularización complejo educativo del sur, para la ampliación parqueadero y mantenimiento de las vías internas en pavimento flexible, fase 2, a precios unitarios fijos sin fórmula de reajuste.
70	80-6-10083-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo y/o mejoras locativas de las instalaciones policiales de la dirección de educación policial (DIEPO), escuela de investigación criminal (ESINC), escuela de seguridad vial (ESEVI) sede Bogotá y Tunja, escuela de policía metropolitana de Bogotá (ESMEB), escuela de inteligencia y contrainteligencia (ESCIC), escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones (ESTIC), escuela antidrogas (ESAND), escuela de policía en protección y seguridad (ESPRO), a precios unitarios fijos sin fórmula de reajuste, lote 3.
71	80-6-10090-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo y/o mejoras locativas de las instalaciones policiales de la dirección de educación policial (DIEPO), escuela de investigación criminal (ESINC), escuela de seguridad vial (ESEVI) sede Bogotá y Tunja, escuela de policía metropolitana de

			Bogotá (ESMEB), escuela de inteligencia y contrainteligencia (ESCIC), escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones (ESTIC), escuela antidrogas (ESAND), escuela de policía en protección y seguridad (ESPRO), a precios unitarios fijos sin fórmula de reajuste (lote 2).
72	80-6-10091-23	En ejecución	Mantenimiento preventivo y correctivo y/o mejoras locativas de las instalaciones policiales de la dirección de educación policial (DIEPO), escuela de investigación criminal (ESINC), escuela de seguridad vial (ESEVI) sede Bogotá y Tunja, escuela de policía metropolitana de Bogotá (ESMEB), escuela de inteligencia y contrainteligencia (ESCIC), escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones (ESTIC), escuela antidrogas (ESAND), escuela de policía en protección y seguridad (ESPRO), a precios unitarios fijos sin fórmula de reajuste (lote 1).
73	80-2-10030-23	Liquidado	Adquisición de certificados digitales token para SIFF y certificados de personas jurídicas para la Dirección de Educación Policial
74	80-2-10039-23	Liquidado	Adquisición, instalación y configuración del sistema de acceso biométrico facial para la ESTIC.
75	80-2-10040-23	Liquidado	Adquisición, instalación y configuración del sistema de acceso biométrico facial para la ESTIC.
76	80-2-10038-23	Liquidado	Adquisición equipos y accesorios de laboratorio (duplicador forense, microscopio digital, puntas para osciloscopio) para la ESTIC.
77	o.c 106139	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición SOAT.
78	o.c 106300	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de entrenamiento policial.
79	o.c 106164	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de elementos de peluquería.
80	o.c 106716	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de silla de ruedas.
81	o.c 106301	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de rampa portátil.
82	o.c 106302	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de archivadores de seguridad.
83	o.c 106303	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de elementos de medición.
84	o.c 106600	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de elementos de SST.
85	o.c 106602	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de maquinaria industrial.

86	o.c 106884	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de destructora de papel.
87	80-7-10095-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de un director musical y artístico con énfasis en composición, ensamble, pedagogía y dirección para la orquesta sinfónica de la Policía Nacional.
88	80-2-10058-23	Liquidado	Adquisición de temporizador para ejercicios de tiro para la escuela de policía Carlos eugenio restrepo de la dirección de educación policial.
89	80-2-10059-23	Liquidado	Adquisición de equipo de prevención y seguridad de vehículos (juego de herramientas de motor) para la escuela de seguridad vial "mayor general Deogracias Fonseca espinosa.
90	80-2-10065-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición computadores Workstation y licencias de ofimática para la escuela de seguridad vial de la Dirección de Educación Policial.
91	o.c 107385	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición balones.
92	o.c 107665	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición pantallas.
93	o.c 108467	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición ferretería y pinturas.
94	80-1-10041-23	Liquidado	Alquiler de stand para la participación de la Policía Nacional en la feria del libro de Bogotá 2023.
95	80-2-10060-23	Liquidado	Adquisición de tres (03) desfibriladores externos automatizados para la escuela de policía metropolitana de Bogotá, escuela de tecnologías de la información y las comunicaciones y escuela de policía Antonio Nariño.
96	80-2-10067-23	Incumplimiento	Adquisición del componente tecnológico - audiovisual y sus accesorios para el grupo de educación virtual policial y las escuelas de la dirección de educación policial.
97	80-2-10069-23	Liquidado	Adquisición de licencias de software de edición y creación de contenidos, para el grupo de educación virtual policial y escuelas adscritas de la dirección de educación policial.
98	80-5-10071-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio de impresión de diplomas de grado para los programas ofertados por la dirección de educación policial de la Policía Nacional.
99	80-7-10092-23	En ejecución	Maestría en Gerencia Estratégica de Tecnologías de la información – cuarto semestre para un (01) funcionario de la Policía Nacional y Maestría en Gestión Y Evaluación de proyectos de inversión cuarto semestre para doce (12) funcionarios de la Policía Nacional.
100	o.c 109149	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición dotación escolar.
101	o.c 109148	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición dotación escolar.
102	o.c 109832	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio integral de aseo ESECU.



103	o.c 109845	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio integral de aseo ESMAC.
104	o.c 110196	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio integral de aseo ESCER.
105	o.c 110178	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición cintas y señalización.
106	o.c 110246	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición elementos de protocolo.
107	o.c 106936	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio integral de aseo y cafetería.
108	80-7-10053-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de (01) un asesor pedagógico para el desarrollo de los procesos de formación, capacitación y entrenamiento de la escuela de policía metropolitana Bogotá.
109	80-7-10072-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo (termohigrómetros, deshumificadores y luxómetros).
110	80-7-10074-23	Liquidado	Mantenimiento preventivo cuarto de equipos ESTIC
111	80-2-10079-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de banderas, astas, bases y moharras para la DIEPO, ESCER, CIWAY, ESANA, FACID, ESINC, ESMEB, ESPRO, ESMAC, ESECU y museo histórico de la Policía Nacional.
112	o.c 111206	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de libros.
113	o.c 111239	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de motombas.
114	o.c 111633	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición maquina fileteadora.
115	o.c 111635	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición videoprojector.
116	o.c 111979	En ejecución	Servicio integral de aseo.
117	80-7-10081-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento correctivo, reparación e instalación en simulador de volcamiento y carro simulador buggy a pedal de la escuela de seguridad vial "mayor general Deogracias Fonseca espinosa".
118	80-7-10073-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo (termohigrómetros, deshumificadores y luxómetros).
119	80-7-10076-23	Liquidado	Servicio de monitoreo de agua potable (análisis físico químico y microbiológico) para el complejo educativo del sur "Enrique Santos Castillo", escuela de investigación criminal, escuela de seguridad vial, escuela de carabineros "Eduardo cuevas García" y museo histórico de la Policía Nacional. Servicio de monitoreo de agua

			residual para el complejo educativo del sur "enrique santos castillo" y la escuela de equitación policial.
120	80-7-10078-23	Incumplimiento	Servicio de mantenimiento preventivo y suministro de tintas, papel de impresión y microchips, para una impresora plotter marca Epson stylus pro 9880, ubicada en las instalaciones de la Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá.
121	80-7-10088-23	En ejecución	Servicio de impresión, fotocopiado y escaneo bajo la modalidad outsourcing para la escuela de policía Carlos eugenio restrepo de la dirección de educación policial.
122	80-2-10089-23	Liquidado	Adquisición de solventes y lubricantes para el mantenimiento preventivo del armamento de la escuela de policía Antonio Nariño y escuela de policía Rafael Núñez.
123	80-3-10087-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Elaboración de diseños y estudios técnicos para la construcción del muro de cerramiento y garitas de la escuela de policía Rafael Reyes, incluye estudio de suelos, estudio topográfico, diseño arquitectónico, urbanístico, paisajístico y sostenibilidad, diseño estructural y de elementos no estructurales, diseños de redes hidro-sanitarias, diseño de redes de energía interior y exterior y apantallamiento y trámite de licencias y permisos.
124	80-3-10086-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Interventoría técnica, administrativa, financiera, legal, contable y ambiental para la elaboración de diseños y estudios técnicos para la construcción del muro de cerramiento y garitas de la escuela de policía Rafael Reyes, incluye estudio de suelos, estudio topográfico, diseño arquitectónico, urbanístico, paisajístico y sostenibilidad, diseño estructural y de elementos no estructurales, diseños de redes hidro-sanitarias, diseño de redes de energía interior y exterior y apantallamiento y trámite de licencias y permisos.
125	80-7-10082-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo equipo ponchallantas y puerta corrediza para la escuela de carabineros Eduardo cuevas García.
126	o.c 112984	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de herramientas.
127	o.c 112452	En ejecución	Combustible ESECU.
128	80-5-10094-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios para el desarrollo de las actividades de bienestar, estímulos y mejoramiento de la calidad de vida para un personal y familias adscritos a la dirección de educación policial (DIEPO), escuelas de policía y centros de instrucción.
129	80-7-10093-23	En ejecución	Desarrollo de ambientes de realidad virtual, como modelo para la educación policial.
130	o.c 116803	En ejecución	Suministro de combustible.
131	80-7-10112-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo del mobiliario (sillas, escritorios, cómodas y muebles) para la escuela de carabineros Eduardo cuevas García y la escuela de carabineros Rafael Núñez.
132	80-7-10107-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas de puesta a tierra (a todo costo), para la escuela de investigación criminal.

Handwritten signature/initials

133	80-2-10097-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de juegos prendas blancas (universal en cuero, polainas tipo caña, cordón de mando, pañoleta tipo bufanda y casco de presentación) para la escuela de policía Carlos eugenio restrepo de la dirección de educación policial.
134	80-7-10106-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y/o correctivo de plantas de energía, ups, transformadores de aislamiento, puesta a tierra, subestación eléctrica y CCTV, para la dirección de educación policial y escuelas adscritas.
135	80-7-10100-23	En ejecución	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de las subestaciones eléctricas 1, 2 y 3, plantas generadoras de energía (plantas eléctricas), sistemas de conexión de cuartos de bombeo de aguas potables, aguas grises y red contra incendios (electrobombas, electrobombas sumergibles, hidroacumuladores, bomba joker) y tablero de control para el sistema de eyección de nivel freático; para el lote nro. 1, conformado por la fase uno de la escuela de seguridad vial (Tunja – Boyacá), escuela de policía metropolitana de Bogotá, escuela de investigación criminal y escuela de carabineros Eduardo Cuevas García; a todo costo (incluye repuestos, mano de obra y/o reemplazo de componentes).
136	80-7-10101-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de las subestaciones eléctricas 1, 2 y 3, plantas generadoras de energía (plantas eléctricas), sistemas de conexión de cuartos de bombeo de aguas potables, aguas grises y red contra incendios (electrobombas, electrobombas sumergibles, hidroacumuladores, bomba joker) y tablero de control para el sistema de eyección de nivel freático; lote nro. 2 conformado por la escuela de policía Antonio Nariño y centro de instrucción de policía Wayú (CIWAY); a todo costo (incluye repuestos, mano de obra y/o reemplazo de componentes).
137	80-7-10104-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Prestación de servicios profesionales de (01) un asesor pedagógico para el desarrollo de los procesos de formación, capacitación y entrenamiento de la escuela de policía metropolitana de Bogotá.
138	80-7-10111-23	Incumplimiento	Mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de las plantas de aguas potables, residuales, tanques de almacenamiento y aguas profundas de la ESRAN, ESANA, ESCER y CIWAY.
139	80-2-10110-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de repuestos, periféricos y herramientas ofimáticas para la DIEPO y escuelas de policía.
140	80-5-10108-23	Incumplimiento	Alquiler de stand para la participación de la Policía Nacional en la feria internacional de defensa y seguridad "EXPODEFENSA 2023.
141	80-7-10109-23	En ejecución	Prestación de servicios profesionales especializados para la operación, asesoría y acompañamiento de la unidad ejecutora para la educación policial.
142	o.c 119053	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de llantas.

143	o.c 119052	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de llantas.
144	80-7-10114-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de piscina y equipo de bombeo ESANA.
145	80-7-10115-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cómputo, impresoras, escáner y equipos audiovisuales, para unas escuelas de policía que se encuentran adscritas administrativamente a la dirección de educación policial.
146	80-7-10116-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo para las guadañas, hidro lavadoras, corta césped y máquina compactadora de la Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo.
147	80-7-10105-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Contrato comisión agrobolsa-operación aires.
148	80-7-10105-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Contrato comisión agrobolsa-operación papelería.
149	80-7-10105-23	En ejecución	Contrato comisión agrobolsa-operación mantenimiento vehículos.
150	o.c 122676	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición elementos de gimnasio.
151	o.c 122981	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición vehículos.
152	o.c 115239	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición sillas protocolarias.
153	o.c 122584	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición y recarga de extintores.
154	o.c 123232	En ejecución	Servicio integral de aseo ESCER.
155	o.c 122585	En ejecución	Adquisición camionetas Nissan.
156	o.c 123323	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisiciones automóviles.
157	80-7-10098-23	Ejecutado pendiente por liquidar	Contratar una investigación académico científica que permita el diseño, análisis, implementación y seguimiento a los resultados de aprendizaje en programas formales de la dirección de educación policial.
158	o.c.118642	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de camionetas.
159	o.c115245	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de cajas y carpetas.
160	o.c. 116700	Ejecutado pendiente por liquidar	Cascos para motocicletas e impermeable.



161	o.c. 116702	Ejecutado pendiente por liquidar	Cascos para motocicletas e impermeable.
162	o.c. 116703	Ejecutado pendiente por liquidar	Cascos para motocicletas e impermeable.
163	o.c.122583	Ejecutado pendiente por liquidar	Adquisición de elementos de audio y reproducción.
164	o.c.122847	En ejecución	Servicio integral de aseo y cafetería para la dirección de educación policial y escuelas.
165	80-1-30052-23	En ejecución	Arrendamiento del local No 5 de un espacio físico de 38 m ² para el funcionamiento de una cafetería en la escuela de Policía Antonio Nariño ubicada en la avenida circunvalar n° 45-300, soledad-atlántico.
166	80-1-30049-23	En ejecución	Arrendamiento de un local ubicado al lado del bohío de carabinero, con un espacio de 23.94 metros cuadrados, para la prestación del servicio de cafetería, frutería heladería y/o servicio de alimentación para el personal profesional, estudiantes y auxiliares de policía de la escuela de carabineros Eduardo Cuevas García.
167	80-1-30048-23	En ejecución	Arrendamiento del local del bloque de bienestar universitario (BIUNI), con un espacio de 48.45 metros cuadrados, para funcionamiento de servicio de restaurante, cafetería y frutería para personal profesional, estudiantes y auxiliares de la escuela de carabineros Eduardo Cuevas García.
168	80-1-30084-23	En ejecución	Arrendamiento de un local con un espacio de 81,16 m ² para la prestación del servicio de restaurante y cafetería para un personal de la Policía Nacional.
169	80-1-30063-23	En ejecución	Arrendamiento de un local con destinación y uso a comedor de personal policial de la escuela de Policía Antonio Nariño ubicado en la avenida circunvalar no. 45-300 soledad-atlántico.
170	80-1-30075-23	En ejecución	Arrendamiento de un espacio de 57 (cincuenta y siete) metros cuadrados (m ²) para el funcionamiento de un restaurante y/o casino de estudiantes en la escuela de investigación criminal "teniente coronel.
171	80-1-30080-23	En ejecución	Arrendamiento de un espacio con un área de 20.37 metros cuadrados ubicado dentro de la escuela de carabineros Eduardo cuevas García destinado para la prestación del servicio de sala de belleza y peluquería.
172	80-1-30083-23	En ejecución	Arrendamiento de un espacio de 70,025 m ² para el funcionamiento de una lavandería y sastrería en la escuela de policía Carlos eugenio restrepo para el personal de la Policía Nacional.
173	80-1-30096-23	En ejecución	Arrendamiento de un local con un espacio de 678.03 metros cuadrados para el funcionamiento del servicio de restaurante del personal estudiantes y auxiliares de policía de la escuela de carabineros Eduardo cuevas García.
174	80-1-30099-23	En ejecución	Arrendamiento de un local con un espacio de 570 metros cuadrados (m ²) en las instalaciones de la escuela de policía Carlos eugenio restrepo, destinado a la prestación del servicio de restaurante para estudiantes y auxiliares de policía.

175	80-1-30105-23	En ejecución	Arrendamiento de un espacio físico de 52 metros cuadrados para prestar el servicio de alimentación (restaurante) para el personal profesional y visitantes en las instalaciones de la escuela de carabineros Rafael Núñez.
176	80-1-30102-23	En ejecución	Arrendamiento de un local de mil cuarenta y ocho comas catorce metros cuadrados (1048,14 m2) con destinación y uso al comedor de personal de estudiantes y auxiliares de policía de la escuela de carabineros Rafael Núñez.
177	80-1-30103-23	En ejecución	"arrendamiento de un espacio físico para el funcionamiento de una sastrería dentro de las instalaciones de la escuela de Policía metropolitana de Bogotá".
178	80-1-30113-23	En ejecución	Arrendamiento de un espacio físico para ubicar una (1) máquina dispensadora de alimentos de cafetería, bebidas y snacks, que ocupa un espacio de 1.72 metros en las instalaciones de la escuela de carabineros Eduardo Cuevas García.

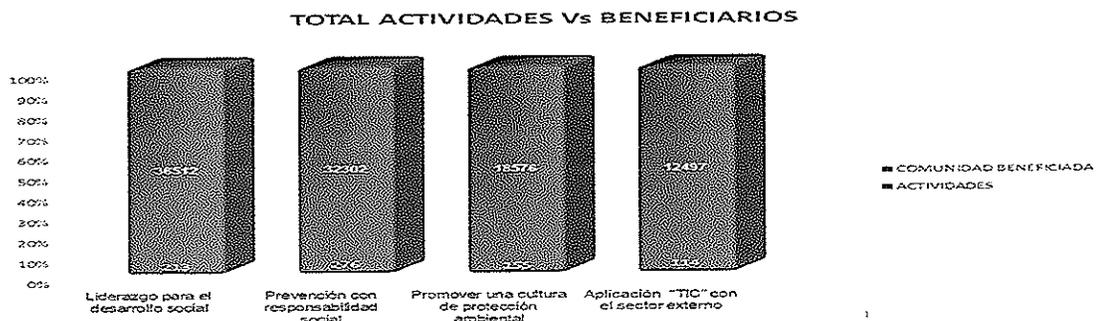
Fuente: VILOF

IMPACTOS EN LA GESTIÓN

Cambios en el sector o en la población beneficiaria

La Dirección de Educación Policial por medio del Grupo de Promoción y Proyección social Educativa, busca involucrar a los estudiantes en proceso formación en las actividades de interacción y acercamiento con la comunidad; partiendo de un ejercicio de identificación de necesidades y/o problemáticas del contexto social en los sectores aledaños a las escuelas, priorizando población de niños y niñas, jóvenes, adulto mayor, madres cabeza de hogar, comunidades rurales, afrodescendientes, raizales, palenqueros, indígenas, diversidades de género, orientación sexual diversa, entre otros; es por ello que para la vigencia 2023, se desarrolló en las Escuelas de Policía la estrategia denominada Educación y Cultura Ciudadana "Mi Escuela, entorno seguro", cuyo fin primordial se fundamentó en fortalecer las actividades de interacción comunitaria, aplicando desde el ámbito académico las (04) líneas de proyección social acción (Liderazgo para el desarrollo social, Prevención con responsabilidad social, Promoción de la cultura de protección ambiental y Aplicación de las Tecnologías de Información y Comunicación "TIC"), como resultado de la estrategia, se logró beneficiar un total de 99.887 personas mediante el desarrollo de 758 actividades, evidenciado en la siguiente gráfica.

Figura 2



Fuente: Grupo de Proyección Social y Seguimiento al Egresado

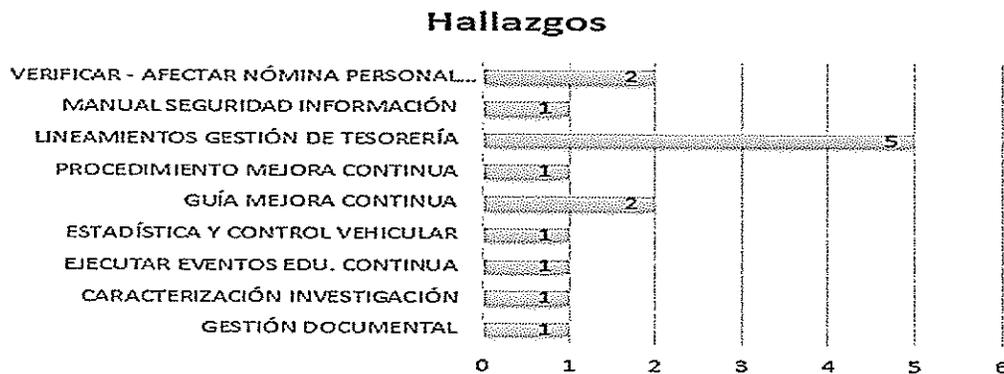


ACCIONES DE MEJORAMIENTO DE LAS ENTIDADES

Proceso de mejora continua vigencia 2023

En la vigencia 2023, la Dirección de Educación Policial, recibió doce auditorías, las cuales tuvieron como resultado 15 hallazgos; entre estos doce, pertenecen a las escuelas de policía y tres al nivel central, enmarcados en los siguientes procedimientos:

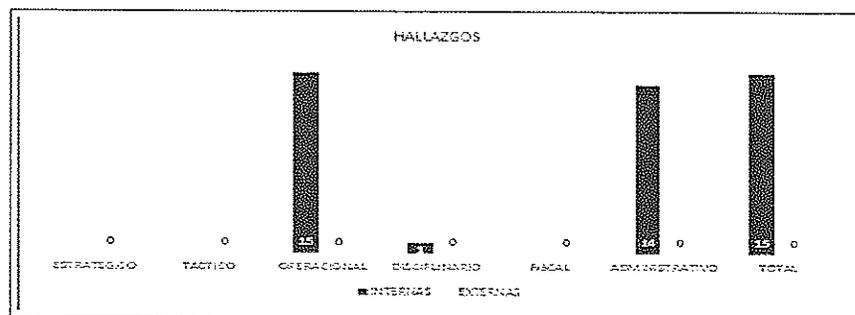
Figura 3



Nivel y alcance de los Hallazgos

Los quince hallazgos identificados se clasifican dentro del nivel operacional, 01 de Alcance disciplinario y 14 de alcance administrativo.

El hallazgo de alcance disciplinario y nivel operativo fue identificado por la Oficina de Control Interno (OCINT) en la Escuela de Policía Antonio Nariño (ESANA) por medio de la auditoría interna específica realizada en el mes noviembre a los procesos de Logística y Abastecimiento, Administración de los Recursos Financieros, Adquirir Bienes y Servicios y Direccionamiento del Talento Humano, fue "La Escuela de Policía Antonio Nariño, presenta debilidad en el cumplimiento del numeral 9.2 "Desarrollo de las actividades para el pago" de la guía 1AR-GU-0001 "Lineamientos para la gestión de tesorería", puesto que no garantiza que se realice un cruce adecuado de las novedades de personal de los estudiantes, y de este modo realizar los reintegros de dinero de acuerdo a estas.", el cual está siendo tratado a través de la AC-08366 la cual se encuentra en la etapa de aprobación del análisis.



Fuente: PLANE

Acciones Correctivas

En la anualidad 2023, se proyectaron las quince Acciones Correctivas alusivas a los hallazgos enunciados anteriormente, de las cuales seis están finalizadas y nueve están en la etapa de aprobación de análisis correspondientes a los hallazgos identificados en los meses de noviembre y diciembre por medio de las siguientes auditorías:

- Auditoría interna específica realizada a los procesos de Logística y Abastecimiento, Administración de los Recursos Financieros, Adquirir Bienes y Servicios y Direccionamiento del Talento Humano" realizada el 14/11/2024, donde se identificaron siete hallazgos, distribuidos así:

05 hallazgos en las escuelas de policía ESAGU – ESANA – ESRAN – ECSAN – ESSUM.

02 hallazgos en la ESMEB.

- Auditoría interna específica, seguimiento a los planes de mejoramiento internos realizada el 20/11/2023 en la cual se identificó **un hallazgo** en la ESGON.
- Auditoría interna específica a los procesos misionales de DIEPO: Educación Continua, Formación e Investigación, realizada el 20/12/2023, donde se identificó un **hallazgo** en la Vicerrectoría de Investigación.

RELACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA UNIDAD CON LOS DERECHOS HUMANOS

Participación en el enfoque de derechos humanos en la educación policial

Mediante resolución Número 0263 del 25 de enero del 2023 "por la cual se define la estructura orgánica interna de la Dirección de Educación Policial, y se determinan las funciones de sus dependencias internas", mediante su artículo 13 se creó el Grupo Derechos Humanos como la dependencia del Subcomisionado de Derechos Humanos para la Policía Nacional a nivel desconcentrado, asignada a la Dirección de Educación Policial, encargada de la promoción, respeto y garantía de los derechos humanos en cada una de sus jurisdicciones dentro de la órbita de la misionalidad del Comisionado de Derechos Humanos para la Policía Nacional, en este sentido dicho Grupo, generó las siguientes actividades de impacto:

- La Dirección de Educación Policial, como Institución de Educación Superior acreditada en alta calidad por el Ministerio de Educación Nacional, ha emprendido un proceso de transformación por medio del Consejo Superior de Educación Policial, conforme a lo dispuesto por la Ley 2179 del 2021. Este proceso ha contado con la participación de diversos entes internos y externos, tales como el Ministerio de Defensa Nacional, el Ministerio de Educación Nacional, la Presidencia de la República, el Comisionado de Derechos Humanos, el Director General, el Jefe Nacional de Desarrollo Humano, el Jefe Nacional del Servicio de Policía, Equipo Técnico de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos-OACNUDH, así como expertos académicos en derechos humanos y trayectoria investigativa. Esta amplia participación evidencia la transparencia en los procesos formativos institucionales y la constante apertura para el enriquecimiento de las propuestas, las cuales han sido validadas mediante la inclusión de Estándares Internacionales en Derechos Humanos, generando la aprobación del Proyecto Educativo Institucional estableciendo un enfoque pedagógico en derechos humanos en toda la educación policial.

- En coordinación con el Comisionado de Derechos Humanos para la Policía Nacional se realizó una visita de revisión de la doctrina educativa por parte de dos funcionarias adscritas al Equipo Técnico de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos-OACNUDH quienes estuvieron en esta Dirección para generar recomendaciones respecto a la formación en derechos humanos en la educación policial, generando excelentes comentarios frente a la actualización del Proyecto Educativo Institución, por su construcción mediante ejercicio participativo y la inclusión de diversos sectores de la sociedad.
- El Grupo Derechos Humanos para la vigencia 2023, en coordinación con las Vicerrectorías y Grupos Adscritos a la Dirección de Educación Policial, desarrolla una educación con calidad y siendo conscientes del impacto de los hombres y mujeres de la Policía Nacional en la construcción del tejido social, para ello ha dispuesto la realización de eventos académicos, entre los que se encuentran, seminario y diplomados con enfoque basado en derechos humanos y género, los cuales buscan desde la academia contribuir al cumplimiento de los fines esenciales del Estado colombiano y misión constitucional de la institución, así:

Tabla 15

Línea De Capacitación	Denominación Del Evento Académico	Participantes 2023
Uso adecuado y proporcional de la fuerza (estándar internacional)	Seminario actualización código nacional de seguridad y convivencia ciudadana	8561
	Diplomado apropiación e implementación del código nacional de policía y convivencia	143
	Seminario taller tramites y procedimientos con medidas correctivas ley 1801 de 2016	460
	Seminario mediación policial para la convivencia ciudadana	7927
	Diplomado metodología para la enseñanza del sistema táctico básico para el servicio de policía (potencial para actualizar CODEH - DIEPO)	53
	Seminario sistema táctico básico para el servicio de policía	16294
	Seminario para el servicio en manifestaciones y control de disturbios para la seguridad ciudadana	9560
	Seminario taller dispositivo mínimo de intervención básico para el control de multitudes y disturbios	1577
	Seminario actualización en manejo y control de multitudes	3425
	Seminario taller armas de apoyo y acompañamiento	30
	Diplomado habilidades técnicas y tácticas para el uso de la fuerza y armamento policial	30
	Seminario taller empleo de dispositivos eléctricos y auxiliares	2024
	Diplomado formación de instructores en derechos humanos y estándares internacionales sobre el uso de la fuerza aplicados a la función policial	24
Atención y protección con enfoque de género y sus formas de violencia	Diplomada transversalización del enfoque de género en la Policía Nacional	0
	Seminario de género y liderazgo policial para la transformación de las relaciones humanas en el ambiente laboral	400
	Seminario taller para la transversalización del enfoque de género y atención de violencia basado en genero (auxiliares de policía)	1000
Derechos humanos para	Diplomado derechos humanos y servicio de policía	14761

servicio de policía.		
Cultura de paz.	Diplomada transformación de conflictos sociales y paz territorial	933
	Diplomado integral pre despliegue para la edificación de la paz	1093
	Diplomado programa abre tus ojos	140
	Seminario libertad de prensa y función de policía en Iberoamérica	4000
	Seminario básico de protección integral a la infancia y adolescencia	140
	Seminario taller catedra de paz	937

Fuente: VIACA

- En coordinación con la Vicerrectoría de Investigación, GUDEH acompañó el proceso de validación del desarrollo de un cuestionario de preguntas para evidenciar los Resultados de aprendizaje en derechos humanos en cumplimiento de los estándares en derechos humanos para la Educación Policial.
- Igualmente la Resolución No. 2374 del 27 de julio de 2023, "Por la cual se reglamentan los estándares mínimos profesionales para la Policía Nacional y se dictan otras disposiciones", establece los componentes específicos sobre las habilidades y competencias que deben poseer todos los funcionarios de la Policía Nacional en relación con los derechos humanos, la prohibición absoluta de la tortura, el uso adecuado de la fuerza, prevención y atención de discriminación o violencia basada en género, así como el medio de policía "traslado por protección", entre otros. Estas competencias deben ser validadas por el Centro de Estándares de la Policía Nacional y desarrolladas mediante el Curso Mandatorio (Artículo 98, Ley 2179 del 2021) ofrecido por esta Dirección. Además, se incluyen estas temáticas en la formación inicial para acceder al escalafón policial correspondiente. En otras palabras, los estándares mínimos profesionales para la Policía Nacional son parte integral de los procesos de formación, capacitación y entrenamiento que esta unidad ofrece a todo el personal de la institución. En este sentido, los cursos mandatorios ofertados por esta Dirección, son todos aquellos cursos estructurados de manera específica sobre materias inherentes al servicio de policía, en pro de fortalecer las competencias del uniformado para el desempeño en la profesión de policía. Estos cursos esenciales y obligatorios, son diseñados en su estructura curricular con fundamento en los lineamientos emitidos por el Centro de Estándares de la Policía Nacional y están dirigidos a todo el personal uniformado y buscan fortalecer las competencias policiales para la profesionalización, de acuerdo con las necesidades del servicio de policía.
- GUDEH realizó la creación del módulo de derechos humanos del curso mandatorio, está estructurado para dar a los conocimientos identificado en el estándar policial, como se puede identificar en la siguiente matriz de desempeño:

Estándar policial en derechos humanos

Tabla 16

Perfil policial	Estándar mínimo profesional	Grupo de competencias	Competencias	Conocimiento y desempeño	Indicadores (conocimiento - desempeño - producto)
El profesional de policía es	Actuar en el marco del respeto y	Derechos Humanos	Garantizar, respetar y proteger los	a. Derecho a la vida.	Proteger el derecho a la vida conforme a la



<p>un funcionario íntegro, con principios y valores institucional es, que tiene la capacidad de desarrollar acciones de prevención y control policial, adaptándose e individualmente o en equipo a las dinámicas sociales y de territorio; el cual posee conocimientos, habilidades, destrezas y condiciones físico-atléticas, enfocadas en la aplicación de procedimientos policiales, atención al ciudadano, derechos humanos y el uso legítimo de la fuerza en la actividad de policía</p>	<p>protección de los derechos humanos en la actividad de policía.</p>		<p>Derechos Humanos en el desarrollo de la actividad de policía</p>		<p>normatividad vigente.</p>
				<p>b. Derecho a la libertad personal y a circular libremente.</p>	<p>Explicar en qué consiste el derecho a la libertad personal y a circular libremente, integrando la normatividad nacional e internacional a sus funciones.</p>
				<p>c. Respeto a la intimidad y la dignidad humana</p>	<p>Comprender el derecho a la intimidad y la dignidad humana, en su interacción con las personas en el servicio de policía.</p>
				<p>d. Integridad personal</p>	<p>Explicar en qué consiste la tortura y las penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes y como prevenirlos en la actividad de policía.</p>
				<p>e. El derecho a la reunión pacífica</p>	<p>Explicar en qué consiste la tortura y las penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes y como prevenirlos en la actividad de policía.</p>
			<p>Conocer el enfoque de género y el principio de no discriminación en la actividad de policía</p>	<p>a. El enfoque de género y el principio de no discriminación en el servicio de policía.</p>	<p>Reconocer el derecho a la igualdad y No discriminación, de acuerdo a la cartilla derechos humanos en el marco del servicio de Policía.</p>
				<p>b. Violencias basadas en género</p>	<p>Conocer los delitos asociados a las violencias basadas en género, de acuerdo a la cartilla Derechos Humanos en el</p>

					marco del servicio de Policía.
			Conocer los mecanismos de protección constitucional en Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> a. Acción de Tutela b. Derecho de petición c. Habeas corpus d. Habeas data e. Acción de cumplimiento f. Acción popular g. Acción de grupo 	Conocer los mecanismos de protección de acuerdo a la normatividad vigente.

Fuente: VIACA

GESTIÓN ACADÉMICA

Aprobación del Proyecto Educativo Institucional (PEI) 2023

Producto de los diversos cambios sociales, políticos, económicos, normativos, así como el cambio generacional que se ha venido dando en la institución, en aras de lograr ser más pertinentes y efectivos e impactar de manera directa en el servicio de policía. La Dirección de Educación Policial, responsable de la formación, capacitación y entrenamiento de los integrantes de la Policía Nacional e incluso de externos interesados en sus programas académicos, actualizó su Proyecto Educativo Institucional, vigente desde 2013. El PEI, representa para las instituciones de educación la carta de navegación, el horizonte y eje articulador de la educación que otorgan.

Para tal fin realizó un proceso investigativo, en el cual logró la vinculación de 10.413 personas tanto integrantes de la institución que laboran en la vigilancia, como personal que integra la Dirección de Educación Policial y sus escuelas: directivos, docentes, estudiantes, administrativos y egresados; a su vez se contó con la participación de personas de la comunidad entre ellos líderes sociales, docentes universitarios, entes de control, personal del Ministerio de Educación y comunidad en general; quienes expresaron por medio de grupos focales, encuestas y entrevistas la ruta a seguir para lograr en los próximos años, el fortalecimiento de la educación policial; así mismo y como contextualización para la construcción del documento se realizaron ejercicios de referenciación de 22 Proyectos Educativos de Universidades acreditadas del país, así como de 13 las instituciones de educación superior de las Fuerzas militares y la revisión políticas educativas de policías de otros países revisión y clasificación de 55 investigaciones en educación policial de Colombia y 27 investigaciones internacionales; para lograr consolidar como documento final, 6 capítulos, entre ellos: la introducción, aspectos identitarios, currículo, modelo pedagógico, gestión integral y retos. Estableciendo como propósito superior de la educación policial: *"Protegemos la vida, educamos con perspectiva humanista y contribuimos desde la profesionalización de los estudiantes, a una sociedad que conviva en paz"*.

En cumplimiento a los parámetros establecidos en la Ley 2179 de 2021, el 29 de agosto de 2023 se presentó el Proyecto Educativo Institucional ante el Consejo Superior de Educación Policial, como resultado mediante acta No. 0871, el órgano colegiado superior de la DIEPO como IES, aprobó el Proyecto Educativo Institucional - PEI con 16 votos, de 16 posibles. Es importante mencionar que

Handwritten signature

este proceso fue reconocido por representantes del Ministerio de Defensa, Ministerio Educación, Organización de Naciones Unidas ONU y el alto mando de la Policía Nacional de Colombia, así:

- Doctor Ricardo Moreno, delegado del Ministerio de Educación "felicitarlos por los referentes que abordaron para la construcción de ese PEI.; seguramente para ustedes, esta es una oportunidad de integrar muchos elementos que fueron recomendados desde las diferentes salas del Ministerio de Educación Nacional".
- Doctora Nathalie Andrea Méndez, delegada del señor Ministro de Defensa: "el bienestar universitario planteado en el PEI es coherente en el marco de la filosofía que establece la política de bienestar del sector defensa, frente a que la educación policial se observa que permite la movilidad educativa y la calidad de vida".
- Doctora Angélica Acero, funcionaria de la Dirección de Desarrollo Humano para la Fuerza Pública del Ministerio de Defensa Nacional: "se destaca la evidencia y rigurosidad científica presentada en la construcción del PEI".
- Doctora Pamela Chiriboga Arroyo y doctora Laura Carolina Saavedra funcionaria de la Organización de Naciones Unidas ONU: "el PEI presentado es un referente importante para la Garantía y Protección de los Derechos Humanos en la Policía Nacional"
- Doctor Vladimir Rodríguez, director de Seguridad Ciudadana del Ministerio de Defensa Nacional: "yo quiero hacer un comentario en un sentido totalmente contrario a los comentarios que realicé en el anterior Consejo Superior y es reconocer públicamente la inclusión de todas las recomendaciones que como Ministerio de Defensa hicimos en el anterior de manera asertiva y gratamente nos sorprende, comentábamos con el Ministerio de Educación adicionalmente que fueron un paso más allá frente a los temas de matemática aplicada y de minería de datos".
- El alto mando de la Policía Nacional de Colombia reconoció el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y la importancia de la educación policial al seleccionar al Grupo pensamiento educativo como finalista al premio a la Excelencia policial 2023 versión XIII, clasificando entre los 51 finalistas, de 1.615 postulaciones presentadas en el ámbito nacional.

Ámbito autoevaluación institucional y de programas académicos

La Dirección de Educación Policial con el objetivo de garantizar el cumplimiento al Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 02 del Consejo de Educación Superior (CESU) de 2020 y en la búsqueda de consolidar el Sistema de Aseguramiento para la Calidad de la Educación Policial (SACEP) *logró por primera vez la acreditación de alta calidad por el término de cuatro 4 años* de los siguientes programas académicos:

- Técnica profesional en control ambiental (ESCAR) Res. 010690 del 05 de julio de 2023.
- Técnica profesional en protección y seguridad a personas e instalaciones) (ESPRO) Res. 010697 del 5 de julio de 2023.

De igual manera se logró la *renovación de acreditación de alta calidad por el termino de cuatro 4, 6 y 8 años* de los siguientes programas académicos:

- Técnica profesional en investigación judicial ESINC Res. 006395 del 20 de abril de 2023 con una duración de 8 años.
- Técnica profesional en seguridad integral canina ESGAC Res. 006412 del 20 de abril de 2023 con una duración de 4 años.
- Técnica profesional en topografía forense ESINC Res. 012898 del 28 de julio de 2023 con una duración 6 años.
- Tecnología en mantenimiento aeronáutico ESAVI Res. 013000 del 31 de julio de 2023 con una duración de 4 años.
- Técnica profesional en servicio de Policía ESCAR Res. 016902 del 20 de septiembre de 2023 con una duración de 4 años.
- Técnica profesional en identificación de automotores (ESINC) Res. 017712 del 27 de septiembre de 2023 con una duración 8 años.

Se llevó a cabo la visita de pares académicos en fase de evaluación externa designada por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) Consejo Nacional de Acreditación (CNA), como parte del proceso de renovación de la acreditación de alta calidad para los siguientes programas académicos:

- Profesional en Criminalística **ESINC** (28 al 30 de agosto 2023).
- Técnica profesional en documentología **ESINC** (25 al 27 de septiembre de 2023).
- Técnica profesional en servicio de Policía **ESGON** (18 al 20 de octubre de 2023).
- Técnica profesional en servicio de Policía **ESAGU** (24 al 26 de octubre de 2023).
- Técnica profesional en servicio de Policía **ESREY** (8 al 10 de noviembre de 2023).
- Técnica profesional en servicio de Policía **ESANA** (20 al 22 de noviembre de 2023).

Los resultados han sido los esperados, teniendo como base los principios de la mejora permanente, la participación, la transparencia, la corresponsabilidad. Esta actividad permitió evidenciar la calidad académica en la formación, capacitación y entrenamiento como función social y de impacto en el servicio público de Policía.

A continuación, se presenta el consolidado de los 23 *programas académicos Acreditados en Alta Calidad*, así:

Programas académicos ofertados por la DIEPO acreditados en alta calidad, así:

Tabla 17

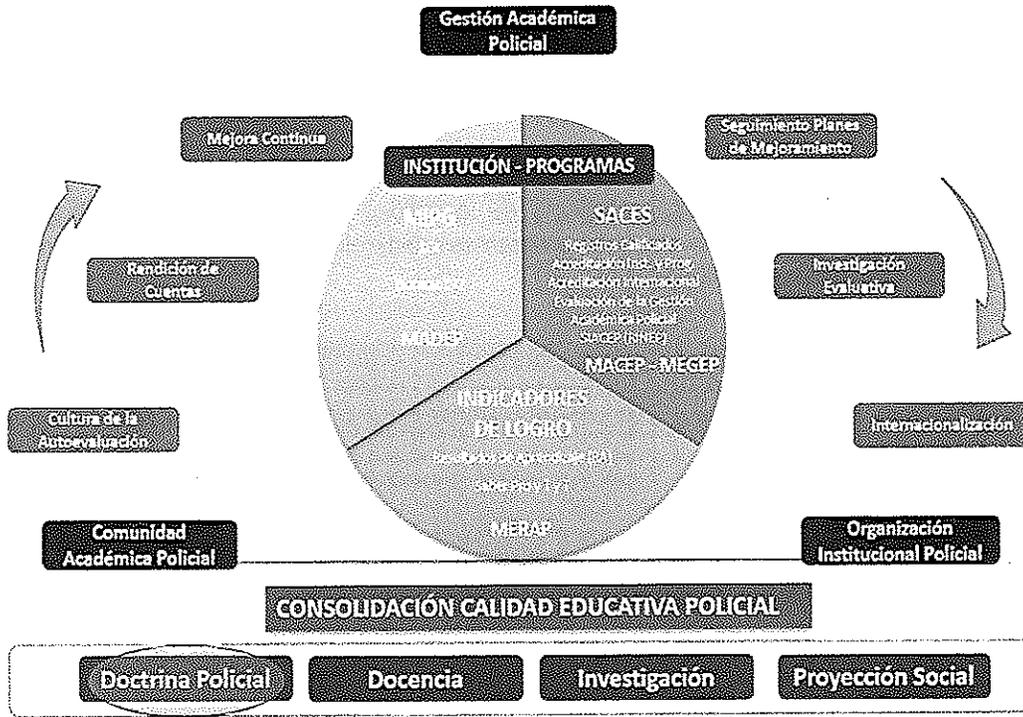
No.	Escuela	Programas Acreditados	No. Resolución	Duración
1		Profesional en criminalística	Res. 16771 25/08/2017	6 años

2	Escuela de Investigación Criminal "Teniente Coronel Elkin Molina Aldana" (ESINC)	Técnica profesional en investigación judicial	Res. 006395 20/04/2023	8 años
3		Técnica profesional en dactiloscopia	009686 del 11-09-2019	6 años
4		Técnica profesional en balística	012640 del 30-06-2022	6 años
5		Técnica profesional en explosivos	009403 del 27-05-2022	6 años
6		Técnica profesional en documentología	08336 del 19-08-2019	4 años
7		Técnica profesional en identificación automotores	17712 del 27-09-2023	8 años
8		Técnico profesional en topografía forense	012898 del 28-07-2023	6 años
9		Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo" (ESCAR)	Técnico profesional en servicio de policía	Res. 016902 del 20-09-2023
10	Técnico profesional en control ambiental		Res. 010690 del 05-07-2023	4 años
11	Escuela de Policía de Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruíz" (ESSUM)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 006098 del 12-06-2019	4 años
12	Escuela de Carabineros "Alejandro Gutiérrez" (ESAGU)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 006099 del 12-06-2019	4 años
13	Escuela de Policía "Gabriel González" (ESGON)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 006096 del 12-06-2019	4 años
14	Escuela de Policía "Antonio Nariño" (ESANA)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 006754 del 28-06-2019	4 años
15	Escuela de Policía "Rafael Reyes" (ESREY)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 006097 del 12-06-2019	4 años
16	Escuela de Policía "Carlos Eugenio Restrepo" (ESKER)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 018044 del 28-09-2020	4 años
17	Escuela de Policía "Simón Bolívar" (ESBOL)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 018045 del 28-09-2020	6 años
18	Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez" (ESVEL)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 018042 del 28-09-2020	4 años
19	Escuela de Carabineros "Eduardo Cuevas García" (ESECU)	Técnico Profesional en Servicio de Policía	Res. 018043 del 28-09-2020	6 años
20	Escuela de Tecnologías de la Información y Comunicaciones "Teniente Coronel Jorge Luís Mauleoux Barón" (ESTIC)	Tecnología en Gestión de Infraestructuras de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Res. 021365 del 11-11-2020	4 años
21	Escuela de Aviación Policial (ESAVI)	Tecnología en Mantenimiento Aeronáutico	Res. 013000 del 31-07-2023	4 años
22	Escuela de Guías y Adiestramiento Canino "Agente Álvaro Rojas Ahumada" (ESGAC)	Técnico Profesional en Seguridad Integral Canina	Res. 006412 del 20-04-2023	4 años

23	Escuela de Policía en Protección y Seguridad "Sargento Mayor Luis Alberto Torres Huertas" (ESPRO)	Técnico Profesional en Protección y Seguridad a Personas e Instalaciones	Res. 010697 del 05/07/2023	4 años
----	---	--	----------------------------	--------

Fuente: EVCAL

Actualización Sistema de Aseguramiento de la Calidad para la Educación Policial (SACEP)
 Figura 4



Fuente: EVCAL

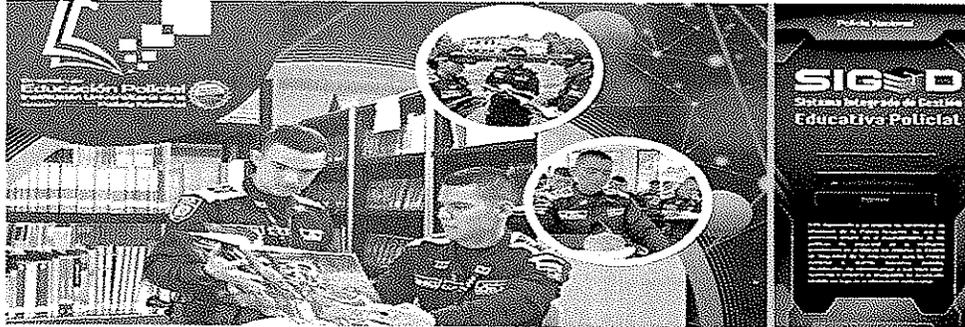
La actualización del SACEP obedece al *proceso de transformación policial (TP + Humano)*, y las *nuevas políticas del Ministerio de Educación Nacional (MEN)* a partir del Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 002 de 2020 Consejo de Educación Superior (CESU), y la aprobación del Proyecto Educativo Institucional (PEI) 2023, es importante indicar que este aplicativo estará incluido en el Manual del Sistema de Gestión Integral de la Educación Policial para la Policía Nacional.

- Modelo de aseguramiento de la calidad para la Educación Policial (MACEP).
- Modelo de evaluación de la gestión educativa policial (MEGEP).
- Modelo de evaluación de resultados de aprendizaje (MERAP).

[Firma manuscrita]

Sistema de Integrado de Gestión Educativa Policial (SIGED)

Ilustración 1



- *Casos de uso* para el aseguramiento de la calidad para la Educación Policial (MACEP) Autoevaluaciones institucional y de programas académicos de sostenimiento y renovación de registros calificados y alta calidad.
- *Casos de uso* modelo de evaluación de la gestión educativa policial (MEGEP) *pendiente*.
- *Casos de uso* modelo de evaluación de resultados de aprendizaje (MERAP) *pendiente*.

Transformación de la Educación

- Diseño y rediseño 12 programas académicos. (construcción de 252 condiciones de calidad para la obtención y modificación de 28 registros calificados).
- Aprobación de dos acuerdos por parte del consejo superior de educación policial. (conformación cuerpo docente, reglamentación del entrenamiento y la capacitación policial)
- Diseño y aprobación estructura cursos mandatorios.
- Rediseño curso para la formación de Auxiliares de Policía.

Conformación Cuerpo Docente

Mediante aprobación del Consejo Superior de Educación Policial (COSEP), se establece el acuerdo 0002 del 28 de diciembre de 2023, que trata de la estructuración de un cuerpo docente policial para la Dirección de Educación Policial en cumplimiento al Art 85 de la Ley 2179 de 2021.

Cursos Nuevos del PAE 2023

Programas Académicos de Educación Continúa Creados en la Vigencia 2023

Tabla 18

Escuela Despliegue	Nombre Programa	Modalidad
CENOP	Diplomado para la adecuada administración del servicio militar de la policía nacional	Presencial

CENOP/UNDMO	Curso instructor para el mantenimiento del orden	Presencial
CENOP/UNDMO	Curso de entrenamiento para el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales para la policía nacional.	Presencial
CENOP/UNDMO	Curso especializado de comandantes para la unidad de dialogo y mantenimiento del orden.	Presencial
CENOP/UNDMO	Curso instructor para el mantenimiento del orden	Presencial
ESANT	Seminario de gestión organizacional para el servicio de policía	Virtual
ESANT	Diplomado gestión directiva y comando de unidades policiales para oficiales superiores	Virtual
ESAVI	Diplomada calificación piloto en comando equipo bell 212	Presencial
ESINC	Diplomado de atención a víctimas e investigación del delito de trata de personas	Virtual
ESINC	Seminario de atribuciones básicas de policía judicial para la policía nacional	Virtual
ESJIM	Curso en supervisión y control en el servicio de policía	Virtual
ESMEB /PONALSAR	Curso operaciones de búsqueda y rescate urbano	Presencial
ESMEB /PONALSAR	Seminario entrenamiento y preparación de brigadas de emergencias	Presencial
ESMEB /PONALSAR	Seminario atención prehospitalaria básica	Presencial
ESPOL	Seminario de gestión organizacional para el servicio de policía	Virtual
ESPOL	Diplomado gestión directiva y comando de unidades policiales para oficiales superiores	Virtual
ESSUM	Diplomado competencias ciudadanas para gestores de convivencia	Presencial/ virtual
ESTIC	Seminario en comunicaciones estratégicas	Virtual
DITAH	Fortalecimiento competencia genérica "desarrollar relaciones"	Virtual
DITAH	Fortalecimiento competencia genérica "ser policía"	Virtual
DITAH	Fortalecimiento competencia genérica "servir con pasión"	Virtual
DITAH	Fortalecimiento competencia genérica "aprender para aportar"	Virtual
DITAH	Fortalecimiento competencia genérica "actuar con efectividad"	Virtual

Fuente: VIACA

De acuerdo a la necesidad institucional para el fortalecimiento de las competencias de los funcionarios de Policía, se realizó la virtualización de los cursos que se relacionan a continuación.

Tabla 19

No.	Dirección	Escuela	Nombre curso virtual
1	DITAH	ESCIC	Diplomado Básico de Talento Humano
2	INGER	ESTIC	Diplomado en atención y servicio a la ciudadanía
3	COEST	ESCIC	Seminario en Comunicaciones Estratégicas
4	DIBIE	ESTIC	Seminario Taller Elección de Pareja
5	DIBIE	ESTIC	Seminario Taller Resiliencia familiar
6	JESEP	ESINC	Seminario Taller Plan Democracia

Cursos Masivos

Se realizó el despliegue de los cursos que se relacionan a continuación de manera masiva en aras de impactar a la comunidad académica policial.

Tabla 20

No.	Dirección	Escuela	Nombre Curso Virtual
1	JESEP	ESINC	Seminario Taller Plan Democracia
2	DIJIN	ESINC	Seminario Redacción de Informes para el Servicio de Policía

Fuente: VIACA

Impacto Capacitación Internacional De Especialidades Del Servicio

- 4 países capacitados (Costa Rica, Panamá, República Dominicana y el Salvador).
- 30 funcionarios capacitados a nivel internacional.
- 2 programas académicos de especialidades (Técnico Profesional en Seguridad Integral Canina y Especialización Técnica Profesional en Enfermería Canina).

Graduados Vigencia 2023

La Dirección de Educación Policial obtuvo avances significativos respecto a la profesionalización de servicio de policía titulando 7.686 Policías, de los cuales 6.648 en programas de formación inicial y 1038 en programas especializados como se evidencian a continuación:

Formación Inicial

Tabla 21

Formación Inicial	Graduados
Técnicos Profesionales en Servicio de Policía.	6.110
Administrador Policial	404
Especialización en Servicio de Policía	134
Formación Especializada	Graduados
Especializaciones	149
Maestrías	123
Profesional en Criminalística	21
Tecnologías	241
Técnicos Profesionales	470
Técnicos Laborales	30
TOTAL	7.686

Fuente: VIACA

Cursos de Ascenso

En el año 2023, participaron en cursos de ascenso 1.222 Señores Oficiales y 18.036 Mandos del Nivel Ejecutivo en sus distintos grados, así:

- 04 coroneles, desarrollaron el Curso Estratégico en Seguridad Pública- CESEP.

- 72 tenientes coroneles, desarrollaron el Curso Gestión Estratégica del Servicio de Policía - GESEP.
- 134 mayores, desarrollaron la Especialización en Seguridad.
- 314 capitanes, desarrollaron el Curso en Dirección Operativa en Servicio de Policía III.
- 379 tenientes, desarrollaron el Curso en Dirección Operativa en Servicio de Policía II.
- 319 subtenientes, desarrollaron el Curso en Dirección Operativa en Servicio de Policía I.
- 44 subcomisarios, desarrollaron el Diplomado en Gerencia para el Servicio Policial.
- 238 intendentes jefes, desarrollaron el Diplomado en Policía, Seguridad Ciudadana y Administración Pública.
- 5.848 intendentes, desarrollaron el Curso en Habilidades para el Gerenciamiento del Servicio de Policía.
- 1.935 subintendente, desarrollaron el Curso en Gestión Pública Territorial.
- 9.971 patrulleros, desarrollaron el Curso en Gestión del Servicio de Policía.

También durante la presente vigencia se dio inicio a la cohorte del programa académico Tecnología en Gestión del Servicio de Policía, con 11.989 patrulleros, programa definido en la Ley 2179 del 2021, como requisito para ingresar al escalafón en el grado de Subintendente.

Así mismo 31.247 oficiales, mandos del nivel ejecutivo y patrulleros fueron beneficiados con la gratuidad de los programas de ascenso, en cumplimiento al lineamiento de profesionalismo.

Cohortes Aperturadas

Durante la vigencia 2023 se dio apertura a veintiocho (28) Cohortes de programas académicos adscritos a la facultad de Especialidades en coordinación con las escuelas de cobertura, en cumplimiento al Plan Anual de Educación Policial 2023, permitiendo con ello fortalecer el perfil y las competencias de los hombres y mujeres policías, enfocado a las especialidades en el servicio de policía de la institución.

Capacitación Plan Anual de Educación - PAE.

Dentro del portafolio educativo de la Dirección de Educación Policial, se contemplan 358 programas de capacitación, entrenamiento e idiomas, discriminados de la siguiente manera:

Tabla 22

Formación Inicial	Programas de Capacitación
Diplomados	98
Seminarios	107
Seminarios taller	14
Cursos	139
TOTAL	358

Fuente: VIACA



Por medio de la Directiva Administrativa Transitoria Nro. 055 del 31 de diciembre de 2022 "Plan Anual de Educación -PAE- para el personal uniformado de la Policía Nacional" se impactaron un total de 148.877 policías. Para el despliegue del Plan Anual de Educación, se establecieron cinco (05) estrategias de capacitación para generar el impacto deseado, en aras del fortalecimiento del perfil asociado al cargo por medio de la oferta académica de la Dirección de Educación Policial, teniendo en cuenta lo anterior, se describe el personal capacitado de acuerdo a cada estrategia, así:

- 46.894 Estrategia Móvil de Capacitación (EMCAP).
- 45.686 Despliegue A través de la plataforma de educación virtual Moodle (*a distancia-virtual*).
- 275 Capacitados en *bilingüismo* para el Servicio de Policía (inglés, francés y portugués).
- 47.980 Capacitados oferta *institucional*.
- 8.042 Capacitados Plan Operativo SENA.

La Policía Nacional como garante de derechos en cuanto a la prevención, justifica su accionar dentro del conocimiento y desarrollo de competencias en sus funcionarios para respaldar en derecho y actividad policial, el sufragio e identificación de conductas que puedan afectarla. Desde este punto el Proceso electoral surge desde la efectividad de los derechos políticos de los ciudadanos de elegir y ser elegidos, la Dirección de Educación Policial por medio de la Plataforma Educativa Virtual Institucional, desarrollo el programa de capacitación Seminario Taller Plan Democracia logrando un impacto de 142.873 capacitados.

Para fortalecer las competencias de los uniformados sobre la correcta argumentación y descripción en los informes de los funcionarios de la Policía Nacional, para iniciar los procesos judiciales que se adelantan ante la comisión de una conducta punible, bajo los principios de claridad, precisión, cohesión y coherencia. se dispuso del desarrollo del Seminario Redacción de Informes logrando 61.607 capacitados.

Personal uniformado capacitado en idiomas para la vigencia 2023

Se capacitaron y certificaron 370 uniformados adscritos a unidades de turismo, investigación criminal, modelo nacional de vigilancia por cuadrantes, inteligencia policial y puertos y aeropuertos; con el fin de fortalecer sus competencias en un segundo idioma y poder atender al turismo extranjero y de igual forma atender casos de policía.

Fortalecimiento estrategia de bilingüismo: capacitaciones vigencia 2023

Tabla 23

Idioma	Evento Académico	Cantidad	Recurso
Inglés	Curso Nivel I Y II (Básico)	161	Propios/personal de instructores policiales de inglés
	Curso nivel B1-B2 (intermedio)	138	
	Curso nivel C1 (avanzado)	21	
Francés	Curso nivel A1-A2-B1 Intermedio	30	Contratación con ente externo
Portugués	Curso nivel A1-A2-B1 Intermedio	20	
TOTAL CAPACITADOS		370	

Fuente: EVCAL

Becas curso intensivo virtual "Ability To Help" inglés para todos

Tabla 24

Ability To Help			
Fase	Dirigido a	Cantidad capacitados	Observaciones
Fase 1	Esposas de policías	671	Ability to help se conforma por 6 fases, las cuales están dirigidas para toda la población policial y sus familias
Fase 2	Personal uniformado	19.956	
Fase 3	Auxiliares de policía, cadetes y estudiantes	8.663	
Fase 4	Reserva policial (CASUR)	3.940	
Fase 5	Familiares y beneficiarios mayores de 18 años	6.721	
Fase 6	Patrulleros que ingresan al grado de subintendente	12.000	
TOTAL		51.951	

Fuente: VIACA

Bienestar Universitario

Para la vigencia 2023 se llevó a cabo un análisis diagnóstico de las necesidades identificadas en cada una de las escuelas de policía a nivel nacional, permitiendo desarrollar actividades de bienestar universitario con el fin de fortalecer el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad educativa en los siguientes programas:

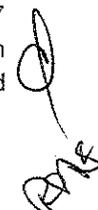
Programas	Actividades
Desarrollo Humano	378
Salud	260
Cultura	278
Recreación y Deporte	286
Promoción Social Económica	219
TOTAL	1135

Fuente: VIACA

- Se otorgan 86 becas a un personal de la Dirección de Educación Policial y sus Escuelas, quienes se encuentran desarrollando la Licenciatura en Educación Comunitaria cohorte V, con el fin de fortalecer su perfil profesional.

Proyección Social en Contexto (GUPSE)
Ferias de Emprendimiento en Escuelas de Policía

Durante la vigencia se desarrollaron 30 ferias de emprendimiento en las Escuelas de Formación, Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jiménez de Quesada y Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro", esta iniciativa permitió la participación de 547 emprendimientos de las familias de los estudiantes y profesionales de policía, logrando impactar un total de 17.748 personas de la comunidad externa, afianzando los lazos entre la comunidad académica y la comunidad en general.



Policías y Unidades Beneficiadas con el Apadrinamiento de Estaciones

Tabla 25

Escuela	Estaciones De Policía Apadrinadas	Nº De Actividades	Nº Beneficiarios
Escuela de Cadetes de Policía "General Francisco de Paula Santander"	Estación Antonio Nariño	4	65
Escuela de Postgrados de Policía "Miguel Antonio Lleras Pizarro"	Estación XI de Suba	5	163
Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jiménez de Quesada	Estación de Sibaté	4	34
Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez	Estación Ciudadela Norte	5	98
Escuela de Policía Antonio Nariño	Estación Villa Muvdi	4	59
Escuela de Policía Simón Bolívar	Estación Tuluá	5	53
Escuela Nacional de Carabineros "Alfonso López Pumarejo"	Estación Facatativá	4	93
Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García	Estación primera Villavicencio	5	91
Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo	Estación la Estrella	5	66
Escuela de Policía Gabriel González	Estación espinal	5	160
Escuela de Carabineros Provincia de Vélez "Mayor General Manuel José López Gómez"	Estación de Vélez	5	66
Escuela de Policía Rafael Reyes	Estación Santa Rosa de Viterbo	5	110
Escuela de Carabineros Rafael Núñez	Estación de corozal	6	56
Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz "Intendente Maritza Bonilla Ruiz"	Estación Fusagasugá	12	168
Escuela de Policía de Yuto "Miguel Antonio Caicedo Mena"	Estación Yuto	4	112
Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá	Estación sexta Tunjuelito	6	424
TOTAL		84	1818

Fuente: Vicerrectoría Académica

Estrategia "mi escuela entorno seguro", impacto en credibilidad y confianza

Esta estrategia tuvo como fin primordial fortalecer las actividades de interacción comunitaria con las comunidades aledañas, por medio del acompañamiento de las escuelas de policías desde el ámbito académico, mediante la aplicación pedagógica y didáctica, suscitando cambios sociales y culturales, en pro del bien común, reconociendo a la escuela como parte de su entorno por medio de su aporte a la percepción positiva de seguridad.

Para tal fin se desplegaron actividades tales como: Encuentros de buena educación, urbanidad y cortesía, valores y comportamientos ciudadanos, contribución y cuidado del medio ambiente, campañas de acercamiento para fortalecer la credibilidad y confianza entre la comunidad y la institución, entre otras relacionadas con educación ciudadana y convivencia; es así como esta estrategia permitió impactar un total de 86.142 personas a nivel nacional mediante el despliegue de 585 actividades.

SISTEMA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Investigación Formativa

La Dirección de Educación Policial generó lineamientos a la investigación formativa en las escuelas de policía actividad desarrollada a través del Instructivo Nro. 009 DIEPO-VICIN-70 DEL 30 de noviembre del 2023, como guía frente a los procesos de aprendizaje de los estudiantes, orientando el desarrollo de la competencia de observación.

Investigación Científica

Se desarrolló acompañamiento temático, técnico y metodológico a las investigaciones adelantadas por las Direcciones, Oficinas Asesoras y Escuelas de Policía Nacional, quienes aportan al sostenimiento de la producción intelectual y científica de la Dirección de Educación Policial "DIEPO".

(CINPO)

Se realizó seguimiento, orientación y asesoría a 25 proyectos de investigación institucional desarrollados por los grupos de investigación de las Escuelas de Policía, así:

Tabla 26

Escuela	Nombre de la Investigación
ECSAN	La generación alfa de oficiales de la Policía Nacional: un cambio necesario en el estilo de liderazgo policial para el 2030
ESAGU	Trabajo interinstitucional Policía Nacional, entes territoriales y ciudadanía: innovación en estrategias para la prevención del delito
ESANA	Impacto de las estrategias en la prevención del delito de violencia intrafamiliar, utilizadas por la Policía Nacional en el distrito 4 de la Policía Metropolitana de Barranquilla
ESAND	Diagnóstico de la Comercialización de fentanilo en Colombia
ESAVI	Estrategia de implementación del sistema de seguridad operacional en la Escuela de Aviación Policial como parte de los requisitos necesarios para optar a la certificación como centro de educación aeronáutica (aviación de estado CEAAE y aviación general)
ESBOL	Violencias basadas en genero contra la mujer en Santiago de Cali durante los años 2021-2022 y estrategias policiales para su prevención
ESCAR ESCEQ	Buenas prácticas de bienestar y protección animal en la Policía Nacional
ESKER	Aportes a la paz total: explorando el potencial del arte y la comunicación digital en la transformación de las relaciones entre la Policial y la comunidad en el municipio de la Estrella -Antioquia
ESCIC	Estrategias didácticas para la enseñanza de la inteligencia
ESECU	Impacto del servicio público de policía en la jurisdicción de la Policía Metropolitana de Villavicencio
ESEVI	Análisis de la efectividad de las estrategias de prevención de seguridad vial implementadas por la Dirección de Tránsito y Transporte
ESGAC	Caninos de albergue en centros de protección y bienestar animal "diagnóstico de probabilidad para el uso policial"

Handwritten signature/initials

ESGON	Desarrollo de un prototipo de aplicación móvil diseñada como instrumento de recolección y medición de comportamientos contrarios a la convivencia y afectantes de la seguridad ciudadana en barrios y comunas de la ciudad de Ibagué y municipio del Espinal
ESINC	Estudio de caso homicidio Geovanni Aguirre soto
ESJIM-ESANT	Hacia una transformación del actuar policial frente a la perspectiva multidimensional de la protesta social: ¿Cómo vamos en los temas de los derechos humanos?
ESMAC	Estrategia institucional para el acercamiento comunitario en la localidad de Yuto-Chocó
ESMEB	Estrategia de mejoramiento de la percepción de seguridad y acercamiento a la comunidad en la Estación sexta de Policía Tunjuelito Bogotá
ESPOL	Implicaciones de la Policía Nacional de Colombia ante un posible cambio de ministerio.
ESPRO	Desarrollo de turismo comunitario en territorios turísticos de paz.
ESRAN	Reconstrucción del tejido social en el postacuerdo en el departamento de sucre
ESREY	Interdisciplinariedad policial científica.
ESSUM	Emociones que afrontan los hombres y las mujeres en el servicio de policía adscritos a la metropolitana de Soacha
ESTIC	Sistema de Información de la Dirección de Educación Policial
ESVEL	Impacto de las estrategias de prevención del delito de hurto a personas, utilizadas por la Policía Nacional en el Municipio de Barbosa-Santander
CENOP	Habilidades mínimas requeridas en el reentrenamiento del uso de fuerza potencialmente letal

Fuente: VICIN

Se realizó seguimiento, orientación y asesoría a 24 proyectos de investigación implementada desarrollados por los grupos de investigación de las Escuelas de Policía, así:

Tabla 27

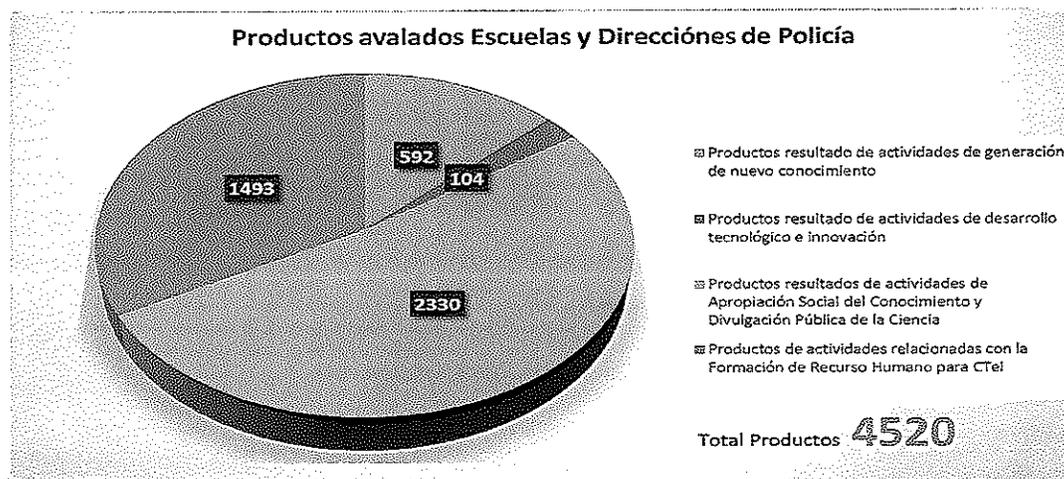
Escuela	Nombre de la Investigación
ECSAN	El uso de simuladores como estrategia virtual de aprendizaje en el proceso de formación policial
ESAGU	Sistematización de experiencias de los docentes en la Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez
ESANA	Comparación de la efectividad de la formación virtual y presencial, en la escuela de Policía Antonio Nariño de Barranquilla año 2018-2021
ESAND	Tendencias en la comercialización de cannabis en Panamá, Perú, Ecuador y Colombia.
ESANT	Impacto de las estrategias de prevención en el delito de la extorsión
ESAVI	Diseño y fabricación de un prototipo de banco soporte para montaje, desmonte, transporte, mantenimiento y almacenamiento de los motores Lycoming de las aeronaves CESSNA 152 y 172 (Segunda fase)
ESBOL	Didácticas para la enseñanza de los Derechos Humanos, en la Escuela de Policía Simón Bolívar
ESCEQ	Impacto del programa de capacitación en el curso instructor de carabinero en los años 2021 al 2022 en la Escuela de Equitación Policial
ESCER	Análisis prospectivo y de gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación en la Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo
ESCIC	Técnicas e instrumentos de herramientas para el análisis de información en inteligencia policial
ESECU	Estrategia de aprendizaje significativo en liderazgo para las escuelas de formación de la Dirección de Educación Policial

ESEVI	Diseño de la guía del Sistema Táctico Básico en la conducción policial
ESGAC	Transformación digital una ruta a la evaluación y certificación de caninos en el campo operacional de la seguridad, documentación de un modelo experiencial
ESGON	Metodología para el diseño, seguimiento y evaluación de resultados de aprendizaje en las competencias genéricas policiales y transversales
ESINC	Evaluación del impacto de los procesos de formación de la Escuela de Investigación Criminal en el servicio de investigación criminal
ESMEB	Caracterización del aprendizaje basado en problemas (ABP) para la Policía Nacional
ESPOL	Causas por las cuales el personal uniformado está solicitando el retiro de la Policía Nacional de Colombia
ESPRO	Retos a desarrollar por parte de la Policía Nacional, ante las nuevas amenazas a la seguridad y protección personal en Colombia.
ESRAN	Mecanismos para la enseñanza de educación financiera en las Escuelas de Policía
ESREY	Identificación de la metodología para definir el régimen interno en las escuelas de Policía de acuerdo con sus características.
ESSUM	Mejorar el resultado de las competencias de las pruebas TyT de las estudiantes que cursan el programa Técnico Profesional en Servicio de Policía
ESTIC	Desarrollo de un prototipo tecnológico integrado a un traje de instrucción como medio de evaluación en la aplicación del uso de la tonfa en el sistema táctico básico policial
ESVEL	Perfil del comandante de sección y compañía en el proceso de formación de los aspirantes a Técnico Profesional en Servicio de Policía.
CENOP	Sistematización de experiencias de los docentes e instructores policiales en el CENOP para el desarrollo del entrenamiento.

Fuente: VICIN

Se realizó el seguimiento y aprobación a los productos registrados en las plataformas GrupLAC para fortalecer el reconocimiento y categorización de los Grupos de Investigación e investigadores:

Figura 5

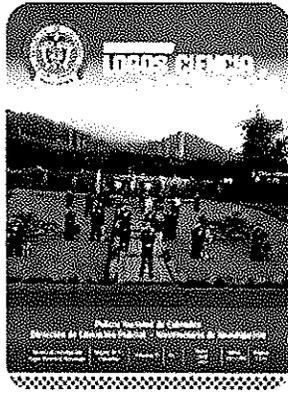


Fuente: VICIN

Difusión Científica

Publicación de la Revista Logos Ciencia & Tecnología Volumen 15 Número 1, Volumen 15 Número 2 y Volumen 15 Número 3, manteniendo la periodicidad de la publicación con altos estándares de calidad y la actualización de la información en distintas bases de datos internacionales.

Ilustración 2



Volumen 15 N 1
Enero - abril



Volumen 15 N 2
Mayo - agosto



Volumen 15 N 3
Septiembre – diciembre

FUENTE: www.policia.edu.co

Métricas Visibilidad Números Publicados 2023 Revista Logos Ciencia & Tecnología

Figura 6



Publicaciones Sello Editorial DIEPO 2023

Se realizó la publicación de 05 libros resultados de investigación, así:

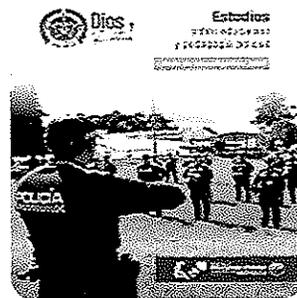


Como producto de nuevo conocimiento desde la labor investigativa del Grupo de Investigación (GRUIN) de la Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander (ECSAN), se presenta a la comunidad académica el libro Experiencias de aprendizajes y procesos didácticos desde entornos virtuales en la formación del



administrador policial, cuya estructura se discrimina a partir de dos capítulos: “Aproximación a una didáctica aplicada en escenarios virtuales de aprendizaje para la educación policial” y “El uso de los simuladores como experiencia exitosa de aprendizaje en la Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander”.

Como producto de nuevo conocimiento desde la labor investigativa del Grupo de Investigación (GRUIN) de la Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander (ECSAN), se presenta a la comunidad académica el libro Experiencias de aprendizajes y procesos didácticos desde entornos virtuales en la formación del administrador policial, cuya estructura se discrimina a partir de dos capítulos: “Aproximación a una didáctica aplicada en escenarios virtuales de aprendizaje para la educación policial” y “El uso de los simuladores como experiencia exitosa de aprendizaje en la Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander”.



El libro propone diferentes líneas de acción a seguir desde la Educación policial con fundamento en un servicio más cercano a la ciudadanía. En este sentido, los grupos de investigación en las diferentes escuelas de la Policía asumen el reto de pensar el fin de la educación policial desde enfoques que permitan la optimización del servicio de policía hacia la satisfacción de las necesidades en términos de seguridad y convivencia de las personas. El primer capítulo centra su atención en el desarrollo de la cultura de la ciencia, la tecnología y la innovación formulando propuestas para su fortalecimiento. En el segundo capítulo el lector encontrará una interesante propuesta metodológica como aporte a los procesos de enseñanza –aprendizaje, a partir del modelo de Aprendizaje Basado en Problemas. El tercer capítulo, por su parte, nos invita a reflexionar en torno al diseño educativo basado en competencias. En el cuarto capítulo se realiza un análisis retrospectivo de los procesos educativos durante la pandemia. Finalmente, en el quinto capítulo se evalúa la enseñanza del uso de la fuerza y el sistema táctico policial



El lector encontrará varios análisis relacionados con el docente en su qué hacer de enseñanza más allá del aula de clase. El primer capítulo propone una estrategia de sistematización de experiencias pedagógicas mediante la evaluación de las prácticas de enseñanza – aprendizaje en la Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez. El segundo capítulo evalúa las experiencias de los docentes e instructores de la Escuela de Entrenamiento Policial – CENOP. El tercer capítulo se enfoca en la preocupación institucional por propender por un policía capaz de tomar decisiones financieras acertadas como medio para minimizar riesgos de corrupción que afecten el servicio de policía. El cuarto capítulo presenta la importancia de establecer mejores prácticas en la selección del comandante de compañía y de sección dentro del proceso enseñanza-aprendizaje en el Programa Técnico Profesional en Servicio de Policía. Por último, el quinto capítulo evalúa el impacto y la calidad de los programas académicos que oferta la Escuela de Investigación Criminal.

El libro presenta los resultados de las investigaciones realizadas por las escuelas de policía, relacionadas con procesos y actividades de soporte al servicio público de policía. En este sentido, el primer





capítulo presenta el desarrollo de un innovador equipo para la enseñanza del uso de la fuerza, en el marco del Sistema Táctico Básico Policial. El segundo capítulo aporta al servicio de policía en su componente aéreo dando cuenta de la creación de un prototipo de banco soporte para el transporte y almacenamiento del motor Lycoming de las aeronaves Cessna 152 y 172. El tercer capítulo, a su vez, da cuenta de la renovación del servicio de certificación canina que ofrece la Escuela de Guías y Adiestramiento Canino a las empresas de seguridad privada. El cuarto capítulo, por su parte, presenta una evaluación de la estrategia de prevención frente al delito de la extorsión. En el último capítulo, se analizan las causas por las que el personal uniformado de la Policía Nacional solicita el retiro voluntario de la Institución.



En este libro se exponen los aportes teórico-prácticos resultado de un ejercicio de investigación formativa realizado tanto por poligrafistas expertos como por principiantes; se trata de la opción de grado de la Especialización Técnica Profesional en Poligrafía en la Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia de la Policía Nacional de Colombia. El texto está organizado en cinco capítulos. Los planteamientos de los diferentes capítulos corresponden a reflexiones académicas que parten de la consulta de fuentes primarias y secundarias, que sirven de referencia para fortalecer la práctica profesional. Así mismo, se gestionó la publicación del libro de divulgación titulado "Estándares mínimos profesionales: Aportes a la profesionalización del cuerpo de policía colombiano".

El propósito de este documento es ofrecer una visión doctrinaria y conceptual sobre el significado, diseño y tipología de estándares profesionales aplicados en la profesión policial.

Movilidad Académica Internacional

Durante la vigencia 2023 se realizaron las siguientes actividades en cumplimiento a los compromisos establecidos por medio de los siguientes mecanismos de cooperación:

Bilateral

- 18 actividades virtuales - 384 funcionarios capacitados
- 6 países beneficiados (Argentina, Ecuador, España, Guatemala, Portugal y Uruguay).
- 21 actividades de capacitación presencial en Colombia - 286 funcionarios capacitados
- 10 países beneficiados (Argentina, Belice, Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, España, México, Panamá y República Dominicana.)
- 01 actividad de capacitación en el exterior, 30 funcionarios capacitados 01 país beneficiado (México).

Escuela Iberoamericana de Policía - IBERPOL

- 16 actividades de capacitación virtual - 221 funcionarios de la Policía Nacional de Colombia capacitados.

ERCAIAD

- 02 actividades de capacitación en Colombia - 51 funcionarios capacitados.
- 15 países beneficiados (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay).

Académica Global de Interpol

- 13 actividades de capacitación virtual, 353 funcionarios capacitados
- 12 países beneficiados (Argentina, Bolivia, Ecuador, España, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela)

Red de Internacionalización Educativa Policial RINEP

- 02 actividades de capacitación virtual, 75 funcionarios capacitados, 01 país beneficiado (Argentina).

Entrega de la certificación de la "Renovación de la Acreditación Institucional Internacional de la RINEP en el Marco de las Buenas Prácticas Educativas Policiales, al Sistema Educativo Policial de Honduras.

Figura 7



Fuente: COEST

RAVE

Plan de Acción Conjunta De Seguridad Regional USCAP

- 77 actividades de capacitación virtual, 3.693 funcionarios capacitados 07 países (Argentina, Costa Rica, Ecuador, México, Panamá, Perú y Uruguay).
- 41 actividades de capacitación en Colombia, 167 funcionarios capacitados 09 países (Argentina, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras, México, Panamá, Perú y República Dominicana).
- 182 actividad de capacitación en el exterior, 4.134 funcionarios capacitados. 08 países (Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras, México, Panamá, Perú y República Dominicana).

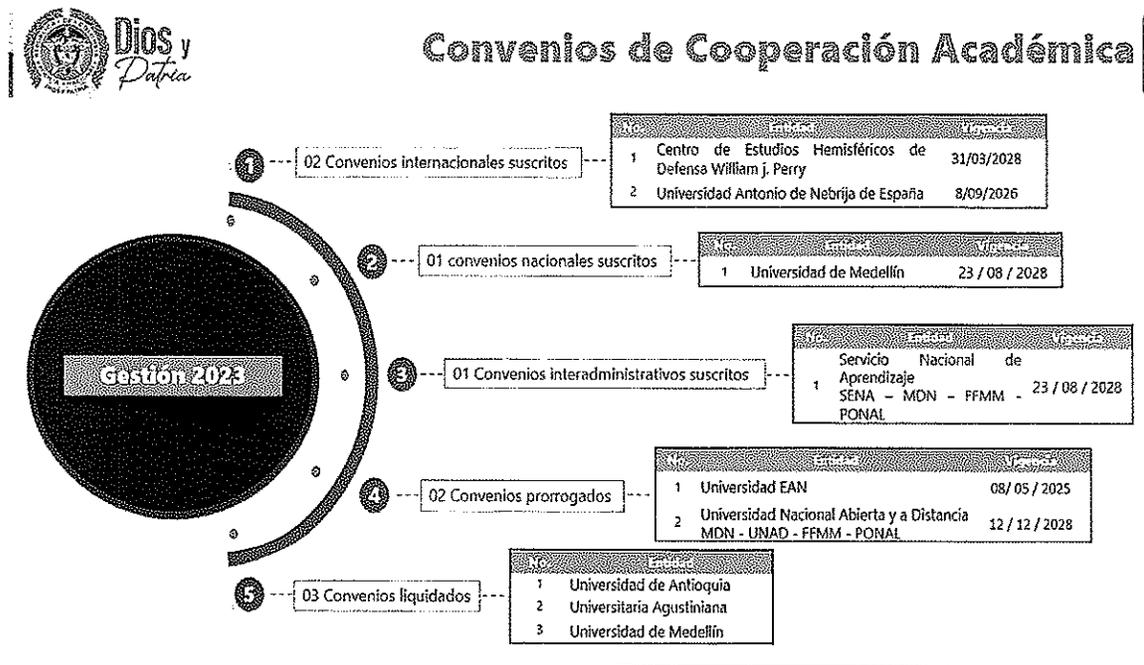
Sección de Asuntos Antinarcóticos y Aplicación de la Ley (INL)

- 03 actividades de capacitación en Colombia – 02 funcionarios de la Policía Nacional capacitados.
- 18 actividades de capacitación en el exterior (EEUU) - 21 funcionarios de la Policía Nacional de Colombia capacitados.

Convenios de Cooperación Académica

La Dirección de Educación Policial actualmente cuenta con 32 convenios de cooperación académica, de los cuales 29 fueron suscritos con Instituciones de Educación Superior del orden nacionales y 03 internacionales, correspondiente a la vigencia 2023, la gestión que se ilustra a continuación:

Ilustración 3



Consolidado General de Convenios:

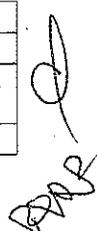
Tabla 28

Convenios de Cooperación Académica Nacionales		
Nro.	Convenio	Entidad
1	000001 del 04/01/2013	Universidad La Salle
2	000007 del 05/10/2013	Fundación Universitaria Juan de Castellanos
3	000003 del 27/06/2014	Universidad EAN
4	000003 del 10/05/2016	Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano
5	000005 del 25/05/2016	Universidad Cooperativa de Colombia
6	000012 del 28/11/2016	Universidad de los Andes
7	000003 del 30/08/2018	Universidad Sergio Arboleda
8	22 del 12/12/2018	Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)
9	000001 del 13/05/2019	Universidad Santo Tomás
10	000003 del 13/08/2019	Fundación Cultural Asia – Iberoamérica
11	000004 del 25/06/2020	Universidad Nacional de Colombia (Facultad de Medicina)
12	0005 del 19/08/2020	Universidad de Manizales
13	000006 del 15/09/2020	Universidad de Cundinamarca
14	000007 del 10/10/2020	Universidad Jorge Tadeo Lozano
15	000008 del 30/11/2020	Fundación Universitaria Autónoma de las Américas
16	000009 del 01/12/2020	Universidad Distrital Francisco José de caldas
17	000010 del 11/12/2020	Corporación Universitaria Republicana
18	10 del 12/02/2021	Universidad Militar Nueva Granada - Convenio Marco
19	000001 del 11/03 /2021	Fundación Universitaria Horizonte
20	000002 del 18/03/2021	Fundación Universitaria San Alfonso
21	000003 del 19/03/2021	Fundación Universitaria Cervantes
22	000004 del 31/05/2021	Colegio de Estudios Superiores de Administración – Convenio Marco
23	36 del 15/06/2021	Universidad Militar Nueva Granada – Convenio Específico
24	000005 del 11/12/2021	Universidad Pontificia Bolivariana
25	01940 del 21/12/2021	Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA – Convenio Específico
26	012 del 24/01/2022	Universidad La Gran Colombia
27	Sin número del 29/07/2022	Departamento de Prosperidad Social
28	001-2023 del 20/06/2023	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
29	000001 del 23/08/2023	Universidad de Medellín

 Fuente: www.policia.edu.co
Convenios de Cooperación Académica Internacionales

Tabla 29

Nro.	Convenio	Entidad
1	Sin número del 30/03/2022	Centro Universitario Guardia Civil de España
2	Sin número del 31/03/2023	Centro de Estudios Hemisféricos de Defensa William J. Perry - USA
3	000002 del 08/09/2023	Universidad Antonio de Nebrija de España



Conclusión

Con el presente informe, pretendemos consolidar la gestión realizada durante el año 2023 desde la líneas de acción de la Dirección de Educación Policial, garantizando de esta manera el derecho fundamental de acceso a la información, frente al proceso de formación, capacitación y entrenamiento del personal policial y de externos vinculados a nuestra oferta académica; así también evidenciamos el fortalecimiento de los procesos sustantivos de la educación superior en cuanto a la investigación, la extensión y la proyección social de la Dirección de Educación Policial, como una Institución de Educación Superior de la Policía Nacional; siendo esto motivo de orgullo evidenciar en este informe que se lograron las metas asignadas a esta Dirección para el año 2023; así como la transparencia en la administración de los recursos y la gestión realizada por toda la comunidad académica; de igual manera representa, resultados y retos que debemos continuar asumiendo para lograr la calidad educativa que impacta de manera directa en el servicio de policía, los derechos humanos y la satisfacción de los Colombianos.

Atentamente,

Coronel **RUBBY SHIRLEY AGUILAR VILLANUEVA**
Directora de Educación Policial (E)

Elaborado por: SI, Diego Alejandro Gutiérrez Zambrano DIEPO-PLANE (E)
Revisado por: TC, Jonathan Burbano Polo DIEPO-PLANE (E)
Revisado por: Cr, Mauricio Andrés Carrillo Álvarez DIEPO-SUEPO (E)
Fecha de Elaboración: 08/03/2023
Ubicación: Z/Diego Gutiérrez/2024/Rendición de cuentas