



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**POLICÍA NACIONAL**  
**COMISIONADO DE DERECHOS HUMANOS PARA**  
**LA POLICIA NACIONAL**  
**GRUPO GENERO**



SUDEH-GUGEN - 29.25

Bogotá D.C., 18 de octubre de 2023

Señora  
GRACIELA RAMIREZ MONROY  
Lideresa Social  
Carrera 6ª nro 25 - 11  
Tunja, Boyacá.

Asunto: respuesta a preguntas DIÁLOGO CON CAFÉ.

En marco del evento del asunto, realizado por parte del Comisionado de Derechos Humanos para la Policía Nacional, en la ciudad de Tunja – Boyacá, mediante el cual surgen varios interrogantes, por parte de la señora GRACIELA RAMIREZ MONROY, lideresa social, comedidamente me permito remitir respuesta a las preguntas citadas a continuación:

**1. ¿A qué se refiere el Plan padrino?**

*R/: (...) la Policía Nacional despliega el “Plan Padrino” a los Diputados y Concejales del país, dando alcance a la Directiva Operativa Permanente No. 001 DIPON – DIPRO de fecha 26/05/2016 que trata de las “Acciones preventivas de seguridad para Diputados y Concejales – País”, la cual tiene como finalidad fijar criterios y lineamientos institucionales para el fortalecimiento de las acciones preventivas de seguridad para diputados y concejales del país, bajo el direccionamiento de las metropolitanas y departamentos de Policía, en coordinación de la Dirección de Protección y Servicios Especiales, actividades que están encaminadas especialmente a la sensibilización frente a medidas de autoprotección, a través de campañas, charlas, visitas y rondas policiales.*

*En el anexo 1, de la directiva antes en mención, se resaltan las 10 actividades policiales que se deben adelantar, con la población objeto así:*

- 1. Presentar las acciones preventivas de seguridad para diputados y concejales dando a conocer sus alcances y limitaciones.*
- 2. Intercambiar datos de contacto con el diputado o concejal.*
- 3. Dar a conocer previa presentación, los compromisos adquiridos y recomendaciones de autoprotecciones contempladas frente a las acciones preventivas de seguridad para diputados y concejales a nivel país.*
- 4. Establecer comunicación presencial con el objetivo de crear una relación directa y profesional.*
- 5. Efectuar registro documental de todas las acciones desarrolladas en el acta de actividades de acuerdo a los establecido.*

6. *Crear una carpeta de archivo de evidencias documentales sobre las acciones preventivas de seguridad para diputados y concejales a nivel país.*
7. *Socializar temas de interés general, que le puedan servir de ayuda en la seguridad personal y familiar.*
8. *Coordinar el apoyo de las unidades operativas en casos de ser requeridas por los diputados o concejales ante alguna emergencia.*
9. *Coordinar con la seccional de protección y servicios especiales de su jurisdicción, la capacitación en temas de autoprotección.*
10. *Cumplir con el número de acciones proyectadas por la Dirección de Protección y Servicios Especiales para la prevención de seguridad a diputados y concejales del país, dejando soporte documental de las acciones realizadas.*

*Por último, en el anexo 2 se da a conocer el “Acta de compromisos y recomendaciones de autoprotección para los diputados y concejales”, en la cual se resaltan las recomendaciones que deben acatar la población objeto y en el anexo 3 se relaciona el “Acta de actividades realizadas por los policiales en el marco de la seguridad preventiva para diputados y concejales”. (...)*

## **2. El enfoque debe ser en el SER HUMANO y no Enfoque de Género.**

R/: Para entender el despliegue que la institución está realizando con relación a la transversalización del enfoque de género, se debe ver desde los derechos humanos de las mujeres, los cuales buscan generar procesos de reconocimiento y distribución, entendiendo que se debe reconocer que vivimos en una sociedad de desigualdades y donde hay quienes tienen acceso a menos oportunidades que otras personas, esto atañe particularmente a las mujeres, por otro lado, la distribución habla de la toma de acciones para proporcionar el poder y la manera que se hacen las cosas, por eso es importante mencionar, que en el marco conceptual que la Policía Nacional creó y atendiendo al mandato del Gobierno Nacional, se mencionan las acciones afirmativas, las *"cuales consisten en medidas especiales de carácter temporal destinadas a romper una situación de desigualdad y que se desmontarán cuando dicha desigualdad se supere"*.

Asimismo, se citan algunas definiciones del Marco Conceptual:

***Enfoque de derechos.*** *Es el reconocimiento del carácter universal, inalienable, indivisible e interdependiente de los derechos humanos de todas las personas por el hecho de serlo. Este enfoque permite ubicar a las personas en el centro del accionar institucional como ciudadanas y ciudadanos titulares de derechos, los cuales deben ser garantizados, en todas sus instancias, por el Estado y sus instituciones<sup>1</sup>.*

*Aplicado a asuntos de género, revela que las relaciones de poder, las violencias y discriminaciones de género influyen en el disfrute efectivo de los derechos, afectando particularmente a las mujeres y a las personas que no se ajustan a las expectativas de género (como algunas personas LGBTI). Los asuntos de género son asuntos de derechos humanos<sup>2</sup>.*

1. Ministerio de Defensa (2018) Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género para el personal uniformado de la Fuerza Pública 2018-2027.

**Enfoque de género.** El enfoque de género es una herramienta de análisis que contribuye a identificar la construcción social de los roles de hombres y mujeres y las relaciones de poder entre las personas según su género. Busca identificar las implicaciones diferenciadas de cualquier acción o política para hombres y mujeres, de modo que estas sean tenidas en cuenta y las acciones emprendidas puedan ser aprovechadas por todas las personas en igualdad de condiciones y reduciendo las brechas de género<sup>3</sup>.

**Igualdad de género.** Es la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres, y las niñas y los niños. La igualdad no significa que las mujeres y los hombres sean lo mismo, sino que los derechos, las responsabilidades y las oportunidades no deben depender del sexo con el que nacieron. La igualdad de género supone que se tengan en cuenta los intereses, las necesidades y las prioridades tanto de las mujeres como de los hombres, reconociéndose la diversidad de los diferentes grupos de mujeres y de hombres<sup>4</sup>.

Finalmente, con referencia a la tercera pregunta de “Sería bueno conocer los resultados con indicadores, cual es el resultado o el impacto en las temáticas o en cada temática”, se sugiere muy respetuosamente que sea aclarada la pregunta, con el fin de poder brindar una respuesta específica a la misma.

2. Policía Nacional, Alianza para la Paz e Interpeace (2019) Op. Cit.

3. Consejo Económico y Social de Naciones Unidas - ECOSOC (1997).

4. Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura [UNESCO]. (s.f). Igualdad de género.

Atentamente,

Firma:

Anexo: si

Calle 17 N. 65b - 95 Soluzona  
Teléfono: 3159000 ext. 9439  
codeh.gugen@policia.gov.co  
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA