



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**POLICÍA NACIONAL**  
**COMISIONADO DE DERECHOS HUMANOS PARA**  
**LA POLICIA NACIONAL**  
**GRUPO PROMOCION Y DIFUSION EN DERECHOS HUMANOS**



SUDEH-GRUDH - 3.1

Bogotá D.C., 26 de octubre de 2023

Señor  
 AUDIAS CARVAJAL  
 Veeduría Sanidad de la Policía Nacional Boyacá  
 teleqse@hotmail.com  
 Tunja -Boyacá

Asunto: respuesta pregunta No 10 DIÁLOGO CON CAFÉ

En el marco del Proceso de Transformación Integral de la Policía Nacional, de acuerdo al Decreto 113 de 2022 en su Artículo 22 fue creado el “Comisionado de Derechos Humanos para la Policía Nacional”, con el objetivo de liderar la Política de Promoción, Respeto, Garantía y Protección de los Derechos Humanos, En atención a su intervención en el formulario del asunto **¿Qué actividades se han adelantado desde esa oficina para la proteger, denunciar y hacer respetar los derechos humanos del personal policial cuando son vilmente atacados y asesinados por los grupos armados y que resultados se han obtenido?**

**Respuesta:** La acción policial y los derechos humanos constituye un campo de estudio dinámico y en constante evolución. En los últimos años, los derechos humanos establecen obligaciones positivas del Estado, entre las cuales se propende para proteger la vida de los funcionarios de la Policía Nacional. Esto brinda la oportunidad de que se vea a la policía desde un ámbito interno y externo lo cual debe reflejarse en el verdadero respeto, garantía y protección de los derechos humanos.

Las normas internacionales de trabajo protegen derechos humanos específicos, como los derechos laborales y la seguridad social. Por ello, se encuentran directamente relacionadas con la situación de los policías, En líneas generales, se puede señalar que los derechos de los policías, militares y sus familiares se encuentran protegidos por tratados internacionales de derechos humanos y por normas internacionales de trabajo.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la agencia tripartita de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y convoca a gobiernos, empleadores y trabajadores de sus Estados miembros, con el propósito de emprender acciones conjuntas destinadas a promover el trabajo decente en el mundo, entre otros modos, elaborando normas internacionales de trabajo.

Entre los convenios internacionales de la OIT se puede mencionar de forma general el Convenio 102, sobre Seguridad Social (norma mínima), aprobado por Colombia, que establece cuáles son las prestaciones básicas que un Estado debe resguardar para sus ciudadanos, como la asistencia médica, las prestaciones monetarias por enfermedad, prestaciones en caso de accidente de trabajo y de enfermedad profesional, prestaciones de invalidez, prestaciones de sobrevivientes, entre otras. Por su parte, está el Convenio 159, del 22 de junio de 1983, sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas, aprobado por Colombia, en el cual, como su propio nombre lo indica, se establecen las políticas que deben desarrollarse para lograr la readaptación en el empleo de las personas con discapacidad, como las medidas positivas para lograr la igualdad de oportunidades. Finalmente, el Convenio 130, sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, no aprobado por Colombia -por lo que tiene carácter de recomendación-, mediante el cual se dan las pautas necesarias que un Estado debe contemplar en la atención de salud de su sistema de seguridad social, tanto en aquellas prestaciones asistenciales como en las que otorgan las prestaciones económicas.

### **Derechos de los integrantes de la Policía.**

Los integrantes de la policía tienen los mismos derechos que se reconoce a todos los habitantes. se pueden particularizar algunos derechos humanos de los miembros de la policía que tienen especial relevancia por las funciones que desempeñan.

### **Garantías individuales**

**1.1. No detención arbitraria.** Si se acusa a un policía, o a cualquier persona, de haber cometido un delito, y no hubo flagrancia, es decir, si no se le sorprendió en el momento mismo de cometerlo o en su huida: - no puede ser privado de su libertad sin orden de un juez penal.

Fuera del caso de flagrancia, un policía solo podrá ser aprehendido por orden del juez penal competente.

**1.2. Defensa.** Todo policía debe ser asistido por un defensor, tanto cuando recibe una acusación interna, como cuando es consignado ante la autoridad judicial.

**1.3. Presunción de inocencia.** El policía, al igual que toda persona, debe ser considerado inocente hasta que no se pruebe su culpabilidad.

**1.4. No incomunicación.** Al igual que cualquier ciudadano, en ningún momento el policía podrá ser incomunicado, ni siquiera antes de declarar. Tampoco puede obligársele a reconocer una falta o declararse culpable de algún delito. Todo policía tiene derecho a guardar silencio cuando se le acusa de haber cometido algún delito. La confesión rendida sin la asistencia del defensor carecerá de todo valor probatorio.

**1.5. Audiencia y procedimientos legales.** Para que el policía sea sancionado internamente, antes tendrá que ser escuchado dentro de un procedimiento de investigación.

**1.6. No duplicidad de sanciones.** A ningún policía podrán imponérsele dos veces, por una sola conducta, sanciones de la misma naturaleza.

**1.7. No sanciones colectivas.** Un policía no debe ser sancionado colectivamente por el solo hecho de pertenecer al mismo grupo en el que alguno de sus miembros cometió una falta y no puede ser identificado por su superior.

**1.8. Prohibición de la tortura.** Ningún policía podrá ser torturado física ni moralmente. Los reglamentos internos de policía determinan las sanciones disciplinarias respectivas.

**1.9. Petición.** Todo policía tiene derecho a quejarse por cualquier irregularidad, ya sea ante sus superiores jerárquicos o ante autoridades distintas. Puede hacer las solicitudes que estime pertinentes, siempre y cuando estas sean por escrito y respetuosas. Este derecho lo puede ejercer, y no por ello puede ser señalado o reprimido, sino que, por el contrario, debe recibir pronta respuesta acerca de sus peticiones, quejas o inconformidades.

**2.0. Información.** Los policías pueden consultar su expediente personal, en el que la institución asienta sus antecedentes y su actuación. De manera especial tienen derecho a conocer si en los registros o archivos figura algún dato adverso a su persona.

**2.1. Protección a su vida e integridad física.** Para su vida e integridad física y garantizar su seguridad en la labor específica que desempeña, el policía debe contar con el equipo que sea necesario.

También tiene derecho al ejercicio de la legítima defensa, de acuerdo con la legislación penal, cuando sea agredido ilegítimamente en forma no prevista ni provocada.

**2.2. No discriminación.** De acuerdo con el art. 2º de la Declaración Universal de Derechos Humanos el policía, como toda persona, no debe ser objeto de discriminación de ningún tipo por razones de sexo, color de piel, forma de pensar, creencia religiosa o condición social. Todo policía debe tener las mismas oportunidades para desempeñarse en los distintos servicios prestados por la institución, de manera que las tareas que representen mayor interés, o aquellas que por diversas circunstancias resulten menos atractivas, se asignen de manera equitativa y razonable.

**2.3. Respeto a su dignidad como persona.** El policía debe recibir un trato respetuoso por parte de sus superiores, del personal administrativo y de la ciudadanía, jamás debe ser tratado en forma degradante o despectiva, ni ser humillado, aun en el caso de haber cometido una falta. En caso de ser amonestado públicamente por su superior, este deberá limitarse a señalar los hechos atribuidos al policía y las consecuencias que tienen en demérito del servicio, sin emitir calificativos ofensivos.

Cuando el trato irrespetuoso provenga de los particulares, el policía debe proceder legalmente con el apoyo de sus superiores, sin responder a la conducta ofensiva ni pretender hacerse justicia por sus propias manos. El policía merece respeto a su reputación, por lo que toda información que se difunda sobre su persona debe ser con apego a la verdad.

**2.4. Capacitación.** Para el mejor desempeño de sus funciones, el policía debe recibir capacitación técnica y formación humanista, que incluya aspectos legales y derechos humanos.

**2.5. Salario digno.** El policía, como trabajador que es, tiene el derecho a recibir un salario adecuado, que le permita vivir dignamente y cubrir sus necesidades familiares de alimentación, vestido, habitación, descanso y atención médica.

**2.6. Equipo de trabajo.** Además de contar con el equipo necesario para garantizar su seguridad en el trabajo, el policía debe ser dotado de los uniformes reglamentarios, así como de las herramientas y útiles que requiera en el ejercicio de su labor, sin que por ello el agente deba pagar o sufrir algún descuento a su salario. Esto es válido también para el caso de policías en formación.

**2.7. Seguridad social.** Los miembros de la policía deben gozar, cuando menos, de las mismas prestaciones de seguridad social que los demás trabajadores al servicio del gobierno.

**2.8. Estabilidad en su carrera policial.** Todo policía debe disfrutar de estabilidad y permanencia en el trabajo y tener la oportunidad de hacer una carrera policial, en la que se tomen en cuenta sus méritos y antigüedad.

Atentamente,

...

Firma:

Anexo: no

Calle 17 N. 65B - 95 Soluzona  
Teléfono: 3159000 ext. 9439  
codeh.grudh@policia.gov.co  
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA