

# Informe de **avance** *plan de acción 2025*

---



***Segundo trimestre***



**POLICÍA NACIONAL  
DE COLOMBIA**



Promedio de cumplimiento en el trimestre **91%**

Nivel general de avance **40%**

### Cumplimiento por objetivos estratégicos

<b>OE1</b>	Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia	<b>98</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>86%</b>
<b>OE2</b>	Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía	<b>28</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>
<b>OE3</b>	Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia	<b>7</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>
<b>OE4</b>	Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial	<b>14</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>93%</b>
<b>OE5</b>	Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia	<b>34</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>
<b>OE6</b>	Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación	<b>15</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>
<b>OE7</b>	Contribuir a la construcción de paz	<b>8</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>63%</b>
<b>OE8</b>	Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen	<b>31</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>94%</b>

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### Cumplimiento por objetivos estratégicos

<b>OE9</b>	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	<b>20</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>85%</b>
<b>OE10</b>	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	<b>9</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>78%</b>
<b>OE11</b>	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	<b>26</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>
<b>OE12</b>	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	<b>4</b> Tareas proyectadas	Cumplimiento <b>100%</b>

### Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Por cumplir	Cancelada	Total
CODEH	3				3
COEST	4				4
DIASE	5				5
DIBIE	16	1			17
DICAR	21		3	3	27
DIEPO	27				27
DIFRA	2	1			3
DIJIN	5	1			6
DILOF	6	3	1		10
DINCO	2				2
DIPOL	5				5
DIPRO	9	1	2		12
DIRAN	16	1	2		19
DISAN	23	2			25
DITAH	24	3	14		41
DITRA	22	1			23
INGER	9	5			14
JESEP	14	1			15
OFPLA	14	4			18
OFTIC	9	1			10
ORECI	5				5
SEGEN	1				1
UNIPEP	1	1			2
<b>Total</b>	<b>243</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>294</b>

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIBIE	2.1. Determinar posibles acuerdos con entes gubernamentales para fortalecer el servicio de vivienda fiscal.	15/05/2025
DIBIE	1.1.1. Realizar actividades de acompañamiento a unidades priorizadas de policía.	30/04/2025
DIBIE	2.1.2. Potencializar y desplegar capacitación a nivel nacional al personal en gestión del manejo del duelo.	25/06/2025
DIBIE	2.2.2. Implementar las actividades tendientes a prevenir los casos de violencias basadas en género	30/06/2025
DIBIE	2.3.2. Implementar las actividades tendientes a prevenir el suicidio.	25/06/2025
DIBIE	3.2.1. Fomentar la educación y capacitación para el emprendimiento e inclusión laboral.	25/06/2025
DIBIE	4.2.2. Realizar los talleres de fortalecimiento familiar en cooperación con el obispado castrense.	25/06/2025
DIBIE	4.3. Desarrollar actividades deportivas, culturales y de aprovechamiento del tiempo libre.	25/04/2025
DIBIE	3.1.1. Promover el proyecto Héroes por vocación - Personas con discapacidad. inclusión en prácticas y competencias deportiva y cultural.	25/06/2025
DIBIE	1.1.1. Fortalecer la aproximación al bilingüismo.	30/04/2025
DIBIE	1.2.1. Ajustar el currículo a la aproximación del bilingüismo.	30/04/2025
DIBIE	2.1.1. Identificar riesgos psicosociales y convivenciales.	28/06/2025
DIBIE	3.1.1. Fortalecer las competencias de los estudiantes.	28/06/2025
DIBIE	1.1.1. Desarrollar e implementar acciones para la modernización de la plataforma de Reservas en Línea 2025.	25/06/2025
DIBIE	1.2.1. Optimizar la Temporada Baja en los Centros Vacacionales.	25/06/2025
DIBIE	1.3.1. Actualizar el Reglamento de uso y tarifas de los Centros Vacacionales para incentivar la ocupación en Temporada Baja.	25/06/2025
DIBIE	2.1.1. Incrementar las capacidades de algunos centros vacacionales.	25/06/2025
DIFRA	1. Actualizar los lineamientos para el mantenimiento de instalaciones policiales y priorizar las 100 unidades.	4/04/2025
DINCO	1.1.1. Desarrollar el sistema de información para la selección del talento humano para la Policía Nacional.	30/06/2025
DINCO	2.1.1. Elaborar el estudio de planeación.	30/06/2025
DISAN	1.2. Fortalecer la articulación de la Ruta de Salud Mental con el Sistema de Vigilancia Epidemiológica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	30/06/2025
DISAN	1.5.1. Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías EPOC, Diabetes, Cáncer, Hipertensión del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	20/04/2025
DISAN	1.6.1 Evaluar las estrategias de intervención de la Ruta cardio cerebro vascular en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	20/06/2025
DISAN	1.8. Construir lineamiento de gases medicinales y dispositivos médicos.	20/05/2025
DISAN	1.9. Presentar para revisión metodológica el lineamiento de gases medicinales y dispositivos médicos.	30/06/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025



### OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DISAN	2.2.1. Implementar actividades Escuelas de Eficiencia Corporativa.	1/04/2025
DISAN	2.3.1. Evaluación Escuelas de Eficiencia Corporativa.	1/04/2025
DISAN	2.5.1. Implementar los Instrumentos de Seguimiento a la adherencia de guías de práctica clínica.	1/04/2025
DISAN	2.6.1. Evaluación adherencia Guías de Práctica Clínica.	1/04/2025
DISAN	3.3. Socializar las propuestas de estandarización de las oficinas de referencia y contrarreferencia del nivel central y desconcentrado.	20/05/2025
DISAN	4.1.1. Fortalecer la estrategia SER + dentro del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	10/04/2025
DISAN	4.4.1. Evaluar el impacto de la estrategia SER + a partir de los resultados obtenidos de las quejas y reclamos por humanización del servicio.	10/04/2025
DISAN	5.1. Efectuar autoevaluación de los criterios técnico-científicos por cada una de las Unidades Prestadoras de Servicios de Salud y Establecimientos de Sanidad Policial Primarios (UPRES/ESPRI) a nivel nacional.	18/04/2025
DISAN	6.3. Consolidar la información de las matrices construidas por las dependencias en cada una de las fichas diseñadas para la elaboración de propósitos y funciones.	9/05/2025
DISAN	7.2.2. Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	30/04/2025
DISAN	7.2.3. Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	30/05/2025
DISAN	7.2.4. Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	30/06/2025
DISAN	7.5. Presentar el estudio de mercado para las nuevas patologías de alto impacto en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	1/05/2025
DISAN	7.6.1. Evaluar en el seguimiento trimestral las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	1/04/2025
DISAN	7.7.1. Validar la atención en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS.	30/06/2025
DISAN	1.1. Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año.	30/04/2025
DISAN	2.1. Realizar seguimiento y evaluación de estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	30/04/2025
DISAN	3.1. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	30/04/2025
DISAN	4.1. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	30/04/2025
DITAH	1. Definir y estructurar las rutas de desarrollo profesional.	1/06/2025
DITAH	1.1. Generar prueba piloto para la implementación del SIFRA.	30/06/2025
DITAH	1.3.2. Realizar análisis de las PQRS que se presentan en las unidades por conducta de no otorgamientos turnos de franquicia.	30/06/2025
DITAH	1.4.2. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con mayor PQRS por no otorgamiento de turnos de franquicia.	30/06/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DITAH	2.2. Crear medalla de la reserva policial.	30/06/2025
DITAH	4.2. Generar lineamientos para la implementación de las salas amigas.	31/05/2025
DITAH	4.4. Verificar adecuación de la sala amiga de la familia lactante al interior del complejo DIPON.	31/05/2025
DITAH	4.5. Realizar socialización con mujeres gestantes y madres lactantes sobre los lineamientos de la implementación de la sala amiga de la familia lactante en el complejo DIPON.	30/06/2025
DITAH	3.1. Proponer Plan Comunicacional de la iniciativa yo hago el ambiente laboral.	5/04/2025
DITAH	1.2. Desarrollar mesa de coordinación con la Dirección de Educación Policial.	30/06/2025
DITAH	1.3. Desarrollar mesa de coordinación con la Inspección General y Responsabilidad Profesional.	30/06/2025
DITAH	1.1.1. Realizar visitas de acompañamiento a unidades priorizadas.	20/04/2025
DITAH	1.2.1. Desplegar la herramienta tecnológica de seguimiento al personal excusado y reporte de accidentalidad en el aplicativo de DITAH PLUS.	20/04/2025
DITAH	1.3.1. Realizar informe de la estrategia 4D Un estilo de vida saludable.	20/04/2025
DITAH	1.5.1. Realizar actividades de promoción y prevención para el personal no uniformado.	20/04/2025
DITAH	2.1. Actualizar el programa de salud mental para el personal uniformado de la Policía Nacional.	20/04/2025
DITAH	2.2. Capacitar a los integrantes de los grupos interdisciplinarios.	30/06/2025
DITAH	2.3.1. Realizar intervención en salud mental en las unidades priorizadas.	20/04/2025
DITAH	1.1. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (Jefe Talento humano CODEH).	30/06/2025
DITAH	2. Realizar ajuste a la Tabla de Organización Policial, de acuerdo a los parámetros dispuestos en los instructivos.	30/04/2025
DITAH	1.2. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (COEST).	30/06/2025
DITAH	1.3. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIASE).	30/06/2025
DITAH	1.4. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIBIE).	30/06/2025
DITAH	1.5. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DICAR).	30/06/2025
DITAH	1.6. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIEPO).	30/06/2025
DITAH	1.7. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIJIN).	30/06/2025
DITAH	1.8. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DILOF).	30/06/2025
DITAH	1.9. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DINCO).	30/06/2025
DITAH	1.10. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIPOL).	30/06/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DITAH	1.11. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIPRO).	30/06/2025
DITAH	1.12. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DIRAN).	30/06/2025
DITAH	1.13. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DISAN).	30/06/2025
DITAH	1.15. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DITRA).	30/06/2025
DITAH	1.16. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (INGER).	30/06/2025
DITAH	1.17. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (JESEP).	30/06/2025
DITAH	1.18. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (Jefe de talento Humano OCINT).	30/06/2025
DITAH	1.20. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (OFTIC).	30/06/2025
DITAH	1.21. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (ORECI).	30/06/2025
DITAH	1.22. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (SEGEN).	30/06/2025
DITAH	1.23. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (SUDIR).	30/06/2025
INGER	8.1. Difundir los canales de atención de comunicación directa entre las oficinas de atención al ciudadano y la ciudadanía.	10/04/2025
INGER	9.1. Implementar la mejora de las quejas y reclamos en las unidades policiales.	10/04/2025
INGER	11. Actualizar el diplomado de Derecho Disciplinario.	30/06/2025
INGER	14. Diseñar el Programa de Transparencia y Ética Pública.	30/06/2025
INGER	17. Estructurar y publicar en la página web el Programa de Transparencia y Ética Pública en la Policía Nacional.	30/05/2025
INGER	19. Publicación de los cargos de los señores oficiales.	27/05/2025
INGER	20. Detalles de las publicaciones (de los puestos) y promociones.	27/05/2025
INGER	22. Socializar de la normatividad legal vigente, que se aplica para las contrataciones con entidades publicas.	15/05/2025
INGER	23. Socialización a los funcionarios que desempeñan un papel en el diseño de las especificaciones de los contratos o en las decisiones del comité de contratación.	15/05/2025
INGER	24. Socialización para prevenir la colusión.	31/05/2025
INGER	25. Socialización sobre la legislación y las directrices en la Policía Nacional, que facultan a los funcionarios de adquisiciones.	19/06/2025
INGER	26.1. Informar las investigaciones disciplinarias vigentes y falladas por conductas asociadas a la contratación.	15/06/2025
INGER	27. socializaciones a los funcionarios de adquisiciones, sobre temas que permitan identificar patrones de colusión.	20/06/2025
INGER	28. Incluir en los actos administrativos que se expidan para la prestación del servicio de policía, los lineamientos de integridad policial.	15/05/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIEPO	1.1.1. Adelantar acciones para el reconocimiento de Universidad.	15/06/2025
DIEPO	1.2. Diseñar e implementar el Doctorado en convivencia y Seguridad.	15/06/2025
DIEPO	1.4.1. Diseñar proyectos de realidad virtual inmersiva.	15/06/2025
DIEPO	1.5. Elaborar recursos educativos digitales para Programas Académicos.	15/06/2025
DIEPO	2.1.1. Capacitar a los Policías en materia de convivencia y seguridad.	15/06/2025
DIEPO	1.1.1. Incrementar la participación estudiantil en intercambios académicos internacionales.	15/06/2025
DIEPO	1.2.1. Diseñar proyectos para el aprendizaje del inglés con herramientas tecnológicas.	15/06/2025
DIEPO	2.1.1. Diagnosticar brechas en las competencias de los instructores.	15/06/2025
DIEPO	2.2.1. Fortalecer los medios educativos.	15/06/2025
DIEPO	2.3.1. Análizar de manera comparativa el desempeño del personal antes y después del curso mandatorio	15/06/2025
DIEPO	2.4.1. Medir el impacto de los cursos mandatorios establecidos en la ley 2179 del 2021, para potenciar competencias profesionales	15/06/2025
DIEPO	2.5.1. Análizar las necesidades del sistema de información SIEPO.	15/06/2025
DIEPO	2.6.1. Integrar de repositorio de reportes históricos en el SIEPO.	15/06/2025
DIEPO	2.7.1. Identificar Planta Docente para las Escuelas de Policía.	15/06/2025
DIEPO	3.2. Construir talleres con articulación de funciones sustantivas y programas académicos.	15/05/2025
DIEPO	3.3. Validar talleres por parte del MEN y expertos académicos.	15/06/2025
DIEPO	3.7.1. Implementar el modelo pedagógico institucional PEI.	15/04/2025
DIEPO	4.1. Evaluar la implementación del enfoque pedagógico en derechos humanos.	15/04/2025
DIEPO	4.2. Validar la transversalización del enfoque de Derechos Humanos.	15/06/2025
DIEPO	5.1.1. Fortalecer la movilidad académica a todo nivel desde la política de internacionalización educativa.	15/06/2025
DIEPO	5.2.1. Operacionar las redes internacionales académicas.	15/06/2025
DIEPO	6.1.1. Potenciar la Investigación Científica de cara a las necesidades del Servicio de Policía	15/06/2025
DIEPO	7.1.1. Diseñar e Implementar Plan de Comunicación para el público interno y externo a través de las Redes Sociales.	15/06/2025
DIEPO	7.2.1. Implementar estrategia de métrica para el incremento de publicaciones y contenidos	15/06/2025
DIEPO	8.1.1. Evaluar necesidades de la infraestructura de la Dirección de Educación Policial y Escuelas de Policía.	15/06/2025
DIEPO	8.2.1. Medir la eficiencia administrativa en la Dirección de Educación Policial.	15/04/2025
DIEPO	8.3. Cuantificar el costo de las referenciaciones académicas.	15/06/2025
DITAH	2. Capacitar a los facilitadores de la prueba funcional en la unidad respectiva. (MINDE).	1/04/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025



### OE3 – Participar efectivamente en el ciclo de la gestión territorial para la seguridad y convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIPRO	2. Realizar visitas aleatorias a Departamentos y Metropolitanas de Policía.	20/06/2025
DIPRO	3. Proponer acciones de mejora de acuerdo a las falencias o vulnerabilidades encontradas en las visitas realizadas a Departamentos y Metropolitanas de Policía.	20/06/2025
JESEP	1.1. Brindar acompañamiento y Seguimiento a la Gestión Pública Territorial de la Convivencia y Seguridad.	30/06/2025
JESEP	2.1. Realizar seguimiento a la implementación de los Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana.	30/06/2025
JESEP	3.1. Acompañar la formulación de Proyectos para el fortalecimiento de la convivencia y seguridad en los territorios.	30/06/2025
JESEP	4.1. Generar documentos doctrinales para el despliegue de la Gestión Territorial.	30/06/2025
JESEP	5.1. Actualizar la herramienta que permite realizar el seguimiento de la Gestión Territorial a nivel nacional.	30/06/2025

### OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIFRA	1.1. Consolidar los capítulos del proyecto Manual de Infraestructura para la generación de los lineamientos para las especialidades.	30/06/2025
DIFRA	2.1. Realizar tramites para la firma de negocio jurídico: Comercialización y distribución de energía no regulada.	30/04/2025
DILOF	1.3. Aplicar la fase de validación y consenso del sistema de costos para los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS), que representan el mayor uso acumulado 2024 a nivel nacional.	5/05/2025
DILOF	2.3.1. Actualizar lineamientos de distribución de los bienes y servicios con enfoque territorial al modelo de Administración de Recursos Logísticos y Financieros.	28/04/2025
DILOF	2.4.1. Realizar referenciación de vehículos utilizados por Policías en el mundo.	28/04/2025
DILOF	2.6. Realizar referenciación con cuerpos de policía para determinar la innovación del uso de armamento letal y dispositivos no letales para la prestación del servicio de policía. (MINDE).	28/06/2025
DILOF	2.7.1. Implementar el plan de capacitación en temas logísticos (movilidad, armamento e intendencia).	10/04/2025
DILOF	2.9.1. Realizar propuesta para tecnificar las actividades que se desarrollan en el laboratorio de calidad.	20/06/2025
DILOF	3.1.1. Diseñar nuevos módulos que permitan la virtualización en la generación de documentos para la ejecución de las etapas contractuales. (MINDE).	30/06/2025
DILOF	3.3.1. Implementar la política de compras y contratación.	29/04/2025
DILOF	3.4.1. Implementar el plan de capacitación en temas contractuales y supervisión de contratos. (MINDE).	5/04/2025
DILOF	1.6. Elaborar el acto administrativo que contenga un modelo de contabilidad de costos para la Dirección de Sanidad.	27/06/2025
OFPLA	1. Realizar diagnóstico de los Proyectos de Inversión de la Policía Nacional. (MINDE).	31/05/2025
OFPLA	1. Socializar hoja de ruta para la estrategia de sostenibilidad	7/05/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	2.1. Informar acciones adelantadas con los gremios.	30/06/2025
DICAR	3.1. implementar socializaciones a las Seccionales de Carabineros y Protección Ambiental en temas agropecuarios.	30/04/2025
DIPRO	3. Promover la participación interinstitucional e intrainstitucional para el despliegue de la Estrategia Turismo Seguro.	30/04/2025
DIPRO	4. Realizar el despliegue operacional Estrategia Turismo Seguro en las ciudades priorizadas.	31/05/2025
DIRAN	2.1.1. Realizar seguimiento a los compromisos establecidos para el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	28/06/2025
DIRAN	1. Realizar seguimiento de instrumentos de cooperación internacional.	30/06/2025
DITRA	1.2.1. Realizar la Inclusión de la Red Integral de Seguridad en el Transporte (RISTRA), en la estructura organizacional de la Dirección de Tránsito y Transporte.	30/06/2025
DITRA	1.4. Fortalecer la capacitación del personal que despliega las actividades de la Red Integral de Seguridad en el Transporte (RISTRA), en las Seccionales de Tránsito y Transporte.	30/06/2025
DITRA	1.5.2. Consolidar la Red Integral de Seguridad en el Transporte en los Territorios.	30/06/2025
DITRA	3.1.2. Realizar propuesta de creación y despliegue de un grupo de reentrenamiento práctico.	20/06/2025
DITRA	3.2.1. Implementar capacitaciones diferenciales.	30/04/2025
DITRA	3.3.2. Crear el Sistema alertas de placas online.	30/06/2025
DITRA	3.4.2. Crear protocolo conjunto (verificación envío de encomiendas).	30/06/2025
DITRA	4.1.2. Fortalecer procesos selección.	30/06/2025
DITRA	4.2.1. Fortalecer herramientas pedagógicas y habilidades blandas.	20/06/2025
DITRA	4.3.2. Motivar a los funcionarios con bienestar.	25/06/2025
DITRA	4.4.2. Realizar curso gerenciamiento SETRA.	25/06/2025
DITRA	4.6.2. Fortalecer las seccionales de Inteligencia policial (procesos estructurados multicrimen).	15/06/2025
DITRA	5.1.2. Fortalecer controles tecnológicos.	25/06/2025
DITRA	6.1.2. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	30/04/2025
DITRA	6.1.3. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	30/06/2025
DITRA	6.2.2. Realizar el cambio estrategia comunicacional.	25/06/2025
DITRA	6.3.2. Realizar campañas por redes sociales (TIK TOK).	30/06/2025
DITRA	6.4.2. Construir estrategia comunicacional Historias de vida.	30/06/2025
DITRA	2.2.1. Aplicar el seguimiento de la estrategia en Seguridad Vial en los sitios de mayor siniestralidad.	30/05/2025
DITRA	2.3.2. Socializar y fortalecer la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	27/06/2025
DITRA	4.5.2. Fortalecer el seguimiento y control del personal bajo su mando.	15/06/2025
DITRA	4.7.2. Fortalecer las seccionales de investigación judicial policial (procesos estructurados multicrimen).	15/06/2025
DITRA	4.8.2. Fortalecer asuntos Internos y verificación SIPOL - SIJIN.	30/06/2025
ORECI	1. Realizar análisis y planificación de la operación.	5/04/2025
ORECI	1.1. Socializar avances del aplicativo Sistema de Cooperación Internacional -SICOI-.	5/04/2025
ORECI	2.1. Elaborar estudio de Planeación modificación de estructura.	5/04/2025
ORECI	3.1. Articular con la Oficina de Planeación gestión de proyectos.	5/04/2025
ORECI	4.1. Construir diagnóstico instrumentos de cooperación.	5/04/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIJIN	1. Retroalimentar de lineamientos. (MINDE).	30/06/2025
DIPOL	2.1. Consolidar las falencias y errores de usuario recurrentes del Sistema de Inteligencia Policial.	30/06/2025
DIPOL	3.1. Presentar propuesta que permita fortalecer el Sistema de Inteligencia Policial, para la generación de valor estratégico en los usuarios.	30/06/2025
DIPOL	1.1. Recepcionar nuevos requerimientos de la herramienta tecnológica según las necesidades de los usuarios.	30/06/2025
DISAN	2. Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionando los módulos priorizados del Sistema de Información de Salud Policial (SISAP) Fase 1.	30/06/2025
OFTIC	2. Monitorear los Controles de seguridad de la información Implementados.	20/04/2025
OFTIC	1.1. Incorporar nuevas funcionalidades a la aplicación 123App.	20/06/2025
OFTIC	1.2. Incorporar un módulo nuevo en la aplicación AppPol.	20/06/2025
OFTIC	1.3. Informar la fase del modelo de adopción de IPv6 .	24/04/2025
OFTIC	2.1. Realizar un diagnóstico de los datos abiertos.	15/05/2025
OFTIC	2.2. Mantener sinergia con los grupos de interés.	17/05/2025
OFTIC	2.3. Implementar plan de apertura de datos abiertos.	21/04/2025
OFTIC	3.2. Transferencia de conocimiento en TIC.	30/05/2025
OFTIC	5. Realizar estandarización de controles de seguridad de la información.	20/04/2025
OFTIC	8. Realizar un análisis de impacto en el negocio (BIA) para identificar los sistemas y procesos tecnológicos críticos.	15/05/2025

### OE7 – Contribuir a la construcción de paz.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	3.1. Fortalecer grupos operativos UNIRET. (componente humano).	30/06/2025
DICAR	4.1. Fortalecer grupos operativos UNIRET (Componente logístico).	30/06/2025
DICAR	5.1. Fortalecer grupos operativos UNIRET (Componente formación).	30/06/2025
DICAR	6.1. Fortalecer las UBICAR (componente formación).	30/06/2025
DICAR	7.1. Fortalecer las UBICAR (Componente logístico).	30/06/2025
SEGEN	1. Realizar el diagnóstico para el fortalecimiento de la Política de Gestión Documental - PGD. (MINDE).	30/06/2025
UNIPEP	1.1.1. Generar doctrina para la territorialización del Modelo de Construcción de Paz de la Policía Nacional.	30/06/2025
UNIPEP	3.2. Estructurar lineamientos institucionales.	10/06/2025

### OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIASE	1.2.2. Focalizar investigaciones de extinción del derecho de dominio, en contra de actores y estructuras multicrimen dinamizadoras del secuestro y la extorsión.	30/06/2025
DIASE	1.3.1. Ejecutar operaciones de extinción del derecho de dominio.	30/06/2025
DIASE	2.2.1. Sensibilizar pedagogía interna, protocolo de actuación ante hechos de extorsión.	30/06/2025
DIASE	2.3.1. Intervenir integralmente a través de la articulación de la oferta institucional en prevención.	30/06/2025
DIASE	3.1.1. Priorizar y proyectar las operaciones aplicando la metodología Operacional.	10/04/2025
DIJIN	1. Formalización y socialización de la creación de la nueva dependencia.	1/06/2025
DIJIN	2. Convocatoria y vinculación de personal para fortalecer el Área de Finanzas Criminales.	30/06/2025
DIJIN	1. Metodología de investigación de homicidio a policías.	30/04/2025
DIJIN	2. Socialización de la metodología.	15/06/2025
DIJIN	3. Despliegue de la Unidad Élite de Homicidio a Policías.	30/06/2025
DIPOL	3.1. Verificar el posible favorecimiento y/o direccionamiento irregular de recursos en procesos administrativos y contractuales.	30/06/2025
DIPOL	1.1. Identificar la comisión de conductas enmarcadas a la corrupción administrativa.	30/06/2025
DIPRO	3. Clasificación de los hechos.	30/06/2025
DIPRO	2. Verificar los insumos entregados por DIJIN.	30/04/2025
DIRAN	1. Realizar la evaluación técnica de la flota actual de sistemas aéreos remotamente tripulados.	30/06/2025
DIRAN	2.1.1. Optimizar la cooperación interinstitucional e internacional.	30/06/2025
DIRAN	3.1.1. Adelantar diligencias judiciales y administrativas	30/06/2025
DIRAN	41.1. Realizar mesas de trabajo coordinadas de intercambio de información	30/06/2025
DIRAN	1.2. Realizar coordinaciones interinstitucionales para la mitigación del desvío técnico de fentanilo en Colombia.	30/06/2025
DIRAN	1.3.1. Desarrollar capacitaciones integrales a los funcionarios de la Policía Nacional, en temas sobre fentanilo.	30/06/2025
DIRAN	1.4. Realizar la contextualización de la dinámica del fentanilo a nivel regional en desarrollo a la Estrategia Regional contra el Fentanilo.	30/06/2025
DIRAN	3.1.1. Realizar trabajo en conjunto con entidades del estado.	30/06/2025
DIRAN	4.1.1. Realizar trabajo conjunto con entidades del Estado para el control de sustancias químicas controladas en el país.	30/06/2025
DIRAN	4.2.1. Desarrollar actividades de supervisión y control a empresas.	30/06/2025
DIRAN	5.1.1. Desarrollar operaciones conjuntas con la Fuerza Aérea espacial Colombiana.	30/06/2025
DIRAN	5.2.1. Adelantar actividades de perfilamiento judicial.	30/06/2025
DIRAN	6.1. Promover la vinculación y alianzas Institucionales.	30/06/2025
DIRAN	7.2. Planear el servicio.	15/04/2025
DIRAN	8.2.1. Realizar actividades de control e incautación de estupefacientes.	30/06/2025
DIRAN	3.2.1. Desarrollar actividades operativas contra organizaciones multicrimen y sus redes.	30/06/2025
DIRAN	1. Diseñar e implementar un instrumento de medición del impacto generado por las visitas de referenciación al Laboratorio Químico de Investigación Antidrogas.	30/04/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025



### OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	1.3.1. Construir alianzas estratégicas.	30/06/2025
DICAR	1.5.1. Implementar Diplomado Protección a los Recursos Hídricos.	30/05/2025
DICAR	1.6.1. fortalecer el Grupo Protección al Agua (Componente Humano)	30/06/2025
DICAR	2.1. Construir vivero para la producción de semillas.	30/04/2025
DICAR	2.5. Ingresar propuesta al banco de proyectos de la Policía Nacional, contando con viabilidades necesarias.	28/05/2025
DICAR	2.6. Presentar el proyecto a cooperantes nacionales e internacionales.	30/06/2025
DICAR	2.7.1. Fortalecer el laboratorio ambiental forense.	30/06/2025
DICAR	2.8. Construir el Centro de Integración Transnacional para el Control de Delitos Ambientales de la Amazonía.	15/04/2025
DICAR	3.1.2. Realizar encuentro de enlaces internacionales	30/06/2025
DICAR	3.2.2. Fortalecer red Jaguar	30/06/2025
DICAR	3.3.1. Fortalecer Grupo de Intervención contra la Deforestación GRIDE (Componente humano).	30/06/2025
DICAR	3.4.1. Fortalecer Grupo de Intervención contra la deforestación GRIDE (Componente formación).	30/06/2025
DICAR	3.5.1. Fortalecer Grupo de Intervención contra la deforestación GRIDE (Componente logístico).	30/06/2025
DICAR	3.6.2. Desplegar investigaciones contra delitos ambientales.	30/06/2025
DICAR	3.7. Priorizar áreas para el acompañamiento a la reforestación.	30/04/2025
DICAR	3.9.1. Fortalecer el Grupo de Intervención contra la deforestación GUBIM	30/06/2025
DICAR	3.10.1. Fortalecer el Grupo de control a la biodiversidad y protección animal - GRIDE	30/06/2025
DICAR	3.11.1. Fortalecer el Grupo de control a la biodiversidad y protección animal - GRIDE (Componente logístico)	30/06/2025
DICAR	3.1. Realizar Informe de avance construcción pozos de agua.	30/05/2025
DICAR	3.2. Intervenir las fuentes hídricas priorizadas.	20/06/2025

### OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
CODEH	1. Elaborar documentos conceptuales sobre reclutamiento de niños, niñas y adolescentes (NNA) y personas con Orientación Sexual e Identidad de Género Diversa (OSIGD).	1/05/2025
CODEH	2. Clasificar las conductas violatorias de los DDHH e infracciones al DIH.	2/04/2025
CODEH	3. Diseñar una Infografía sobre líneas de actuación del CODEH y unidades del nivel desconcentrado y rutas de defensa institucional.	3/06/2025
DIPRO	1.2.1. Desarrollar actividades según el cronograma propuesto para el aprovechamiento del uso del tiempo libre con los niños, niñas y adolescentes.	17/06/2025
DIPRO	2.2.1. Desarrollar las actividades planteadas Cruzada Nacional contra el Reclutamiento de niños, niñas y adolescentes.	10/06/2025
DIPRO	5.2.1. Desplegar el Blog de la convivencia en las instituciones educativas.	20/06/2025
DIPRO	4.2.1. Realizar videos educativos con las rutas y recomendaciones que aporten a la caja de herramientas en territorio.	20/05/2025
DIPRO	2. Realizar la materialización acto administrativo de creación del CI3NNA.	29/05/2025
DIPRO	3. Difundir el acto administrativo del CI3 (nivel central y regional).	30/05/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
JESEP	2.1. Presentar las actividades adelantadas por las unidades priorizadas frente a la articulación del trinomio de la seguridad.	15/04/2025
JESEP	1.7.1. Implementar y acompañar el despliegue de la metodología de gestión comunitaria en los micro territorios.	25/06/2025
JESEP	1.8. Adaptar los nuevos lineamientos organizacionales en materia de gestión comunitaria.	25/06/2025
JESEP	1.10.1. Realizar y ejecutar un cronograma del 40% capacitación a nivel nacional para los funcionarios integrantes de policía comunitaria.	25/06/2025
JESEP	1.11. Presentar acto administrativo con los lineamientos para la apropiación y destinación del 15% del recaudo de la Ley 1801 de 2016.	1/05/2025
JESEP	1.12.1. Realizar Instrucción al personal del nuevo modelo del servicio de policía orientado a las personas y los territorios en la aplicación de la mediación policial.	10/06/2025
JESEP	1.14. Presentar propuesta del documento doctrinal para la planeación operacional del servicio de policía.	30/06/2025
JESEP	3.1. Socializar lineamientos que fortalezcan las capacidades para presentación de proyectos de gestión.	30/06/2025
JESEP	4. Elaborar un análisis frente a las medidas de protección.	30/06/2025
JESEP	2. Implementar los canales de comunicación para dinamizar la participación ciudadana en la institución. (MINDE).	15/05/2025
OFPLA	2. Conformar equipo líder de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	30/04/2025
OFPLA	3. Diseñar la Estrategia de Rendición de Cuentas.	30/04/2025
OFPLA	4. Elaborar y desplegar el plan de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	15/04/2025
OFPLA	12. Elaborar y publicar el informe individual de rendición de cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz.	30/06/2025
OFPLA	15. Realizar la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2024.	15/06/2025
OFPLA	16. Realizar la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2024.	15/06/2025
OFPLA	23. Divulgar informe de Interacción en redes sociales.	15/04/2025
OFPLA	27. Divulgar resultados de las actividades radiales realizadas	15/04/2025
OFPLA	31. Elaborar y publicar piezas comunicativas gestión de la institucional.	15/04/2025
OFPLA	35. Publicar informe de análisis Derechos de Petición y PQRS- DISAN.	15/04/2025
OFPLA	43. Publicar informe con el análisis de las peticiones.	15/04/2025
OFPLA	47. Verificar, consolidar e informar la realización de las audiencias públicas de rendición de cuentas de metropolitanas y departamentos.	15/06/2025
OFPLA	39. Recepcionar y tramitar las sugerencias ciudadanas frente al servicio de Policía.	15/04/2025
OFPLA	1.2. Construir e implementar una herramienta de seguimiento y control, que permita medir el desempeño de los procesos y el sistema de gestión de la Policía Nacional. (MINDE).	18/04/2025
OFPLA	3.1. Realizar socialización a las unidades dueñas de proceso en la Policía Nacional sobre la nueva Resolución de indicadores para la vigencia. (MINDE).	22/04/2025
OFPLA	3.2. Socializar y retroalimentar a las unidades dueñas de proceso en la Policía Nacional, la ficha técnica de encuesta. (MINDE).	22/04/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 09/07/2025

### OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
COEST	1. Realizar el diagnóstico para el desarrollo y fortalecimiento de la sede electrónica para la vigencia 2025. (MINDE).	15/06/2025
COEST	2. Actualizar los microsítios en la sede electrónica institucional. (1 entrega). (MINDE).	10/04/2025
COEST	4. Actualizar y fortalecer el microsítio de Atención y Servicio a la Ciudadanía. (MINDE).	15/04/2025
COEST	5. Implementar una encuesta de satisfacción en la sede electrónica institucional. (MINDE).	15/04/2025